

2021

BILANCIO SOCIALE



Società Cooperativa
PROGETTO NOW

Indice

PREMESSA/INTRODUZIONE.....	3
NOTA METODOLOGICA E MODALITÀ DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	4
Informazioni generali:.....	5
Aree territoriali di operatività.....	5
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo) ...	5
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	6
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	7
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	7
Contesto di riferimento.....	8
Storia dell'organizzazione.....	9
STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	11
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	11
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi.....	11
Modalità di nomina e durata carica.....	12
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	12
Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):.....	12
Mappatura dei principali stakeholder.....	14
Tipologia di collaborazioni:.....	15
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	15
Commento ai dati.....	15
PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	16
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	16
Composizione del personale.....	16
Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non: Errore. Il segnalibro non è definito.	
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	18

Tipologie contrattuali e flessibilità:.....	23
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari.....	23
OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	24
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto.....	24
Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A).....	25
PROVENIENZA DELLE RISORSE ECONOMICHE CON SEPARATA INDICAZIONE DEI CONTRIBUTI PUBBLICI E PRIVATI.....	30
Ricavi e provenienti:.....	30
Patrimonio:.....	30
Conto economico:.....	31
Composizione Capitale Sociale:.....	31
Valore della produzione:.....	31
Costo del lavoro:.....	31
Capacità di diversificare i committenti.....	31
TIPOLOGIE DI IMPATTO AMBIENTALE CONNESSE ALLE ATTIVITÀ SVOLTE.....	32
Politiche e modalità di gestione di tali impatti.....	32
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi.....	32
INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	33
Tipologia di attività.....	33
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione.....	33
Caratteristiche degli interventi realizzati.....	33
MODALITÀ DI EFFETTUAZIONE DEGLI ESITI.....	35



Introduzione

PREMESSA/INTRODUZIONE

Il bilancio sociale è strumento di conoscenza, di informazione e trasparenza. In Progetto Now questi aspetti sono senza dubbio tra i principi fondatori della nostra avventura. E la stessa conoscenza profonda, che potremmo anche definire comprensione, ci ha guidato in molte scelte, quale quella di comunicare sempre, oltre alle forme ufficiali, delle riclassificazioni del bilancio economico e contabile.

L'obiettivo era mettere i nostri soci nelle condizioni di capire meglio come andavano le cose. Nel 2020 abbiamo deciso di dare avvio al nostro primo bilancio sociale con l'obiettivo di un ulteriore miglioramento sia nel processo di rendicontazione ma soprattutto nel dialogo con i nostri soci, cercando così di rispondere all'esigenza

di trasparenza nei confronti di chi ha interessi nella nostra cooperativa. Il principale obiettivo che ci siamo posti è stato riflettere e misurare la coerenza della nostra attività con i principi, i valori dichiarati e gli impegni che ci siamo assunti, a partire dalla percezione dei soci, dei collaboratori e degli altri portatori di interessi.

Con questo spirito ci siamo messi al lavoro e con lo stesso arriviamo alle conclusioni, ovvero la definizione degli obiettivi di miglioramento, che vogliamo siano il risultato di un coinvolgimento di soci, collaboratori e amministratori della nostra cooperativa.

NOTA METODOLOGICA E MODALITÀ DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il bilancio sociale è uno strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte da un'organizzazione.

Attraverso il bilancio sociale i lettori devono essere messi in condizione di valutare il grado di attenzione e considerazione che l'organizzazione riserva nella propria gestione rispetto alle esigenze dei suoi stakeholder. In virtù di questa natura, tale tipologia di documento non accoglie soltanto dati quantitativi, ma fornisce informazioni riguardo a strategie e comportamenti adottati per raggiungere le finalità statutarie, risultati raggiunti e l'eventuale ricaduta benefica per la collettività.

- fornire a tutti gli stakeholder un quadro complessivo della gestione svolta nel periodo considerato, in modo da avviare un processo interattivo di scambio e comunicazione volto al miglioramento delle performance associative;
- fornire informazioni sulla qualità dell'attività associativa, con l'obiettivo di ampliare le conoscenze e le possibilità di valutazione e di scelta degli stakeholder.

Il processo di produzione del bilancio sociale si articola in cinque fasi, articolate, a loro volta in attività specifiche.

1. Definizione degli ambiti oggetto della rendicontazione sociale
2. Costituzione di un gruppo di lavoro interno Definizione di un piano di lavoro che contempri tutte le fasi del processo di rendicontazione
3. Raccolta informazioni qualitative e quantitative validazione del documento
4. Approvazione del documento, diffusione del documentato mediante un piano di azioni più o meno articolato
5. Valutazione delle informazioni acquisite Individuazione di eventuali criticità
6. Definizione di obiettivi di miglioramento e azioni correttive



Informazioni Generali Sull'ente

Informazioni generali:

Nome dell'ente	PROGETTO NOW SOC. COOP. SOCIALE
Codice fiscale	02671460281
Partita IVA	02671460281
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	PIAZZA CESARE BATTISTI 21 - 35026 - CONSELVE (PD) - CONSELVE (PD)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A108291
Telefono	049 9500612
Fax	0499500990
Sito Web	www.coopnow.it
Email	info@coopnow.it ;
Pec	progettonow@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	88.99.00

Aree territoriali di operatività

La cooperativa opera principalmente nelle Provincie di Padova, Rovigo, Treviso, Venezia

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Progetto Now è una cooperativa che gestisce con professionalità servizi negli ambiti sociale, educativo, sanitario, sociosanitario e formativo per il soddisfacimento dei bisogni espressi dalle comunità in cui opera.

La nostra cooperativa vuole porre sempre più al centro i propri soci, che progettano, gestiscono e producono servizi con forte orientamento all'innovazione, spaziando anche in altri ambiti di mercato, integrando passione, competenza e promuovendo qualità.

Perseguiamo il coinvolgimento attivo delle persone destinatarie dei nostri servizi, affinché siano esse stesse una risorsa per lo sviluppo della comunità e della cooperativa stessa, e la creazione di reti con altre realtà imprenditoriali e sociali.



Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Considerato lo scopo mutualistico così come definito all'articolo precedente, nonché i requisiti e gli interessi dei soci come più oltre determinati, la Cooperativa ha come oggetto diretto e/o in appalto o convenzione con Enti Pubblici e Privati in genere, attività socio-sanitarie e/o educative

la Cooperativa si propone i seguenti scopi:

- progettare, implementare e gestire servizi educativi per la prima infanzia;
- progettare e gestire servizi educativi, ludico-ricreativi, di animazione, di sostegno scolastico per minori;
- attivare e gestire progetti di prevenzione, riabilitazione e servizi socio-educativi-assistenziali a tutela e promozione della persona di qualsiasi età;
- fornire assistenza in locali propri o a domicilio, presso ospedali, presidi sanitari, case di cura, R.S.A., case di riposo, luoghi di villeggiatura e cura, ecc., ad anziani, ammalati, disabili ed ai degenti in genere;
- gestire servizi terapeutici specialistici, riabilitativi, assistenziali o di sostegno nei confronti di privati, di Enti Pubblici o facenti parte del settore del privato sociale;
- gestire servizi sanitari, infermieristici, prestazioni specialistiche, assistenziali, sia in proprio che in convenzione con enti pubblici e privati;
- favorire un rafforzamento del livello di autonomia dell'utente nel suo contesto di vita e nel rispetto della sua autodeterminazione;

- organizzare e gestire globalmente soggiorni estivi per anziani, minori o disabili;
- eseguire servizi quali ristorazione, pulizie, manutenzione ed ogni altra attività inerente ai servizi alla persona;
- svolgere, in collaborazione con enti pubblici e privati, prestazioni di segretariato sociale ed interventi tendenti a favorire la socializzazione dell'utente;
- favorire la formazione professionale dei propri soci tramite appositi corsi utili ad elevare il livello delle prestazioni che i soci svolgono presso terzi;
- adoperarsi affinché ciascun socio possa effettuare le proprie prestazioni professionali nel rispetto delle proprie capacità e della sua dichiarata disponibilità;
- eseguire tutte le azioni sociali innovative, educative, culturali, formative, di consulenza e di ricerca per la promozione e lo sviluppo delle attività sociali rispondenti a qualsiasi forma di disagio e non, da soli o con enti, istituzioni, università, imprese del privato e/o del privato sociale;
- erogare servizi di formazione, consulenza, tutoraggio, organizzazione, diffusione, promozione e revisione tanto di testi e materiale editoriale quanto di iniziative culturali, con esclusione di quanto per legge riservato agli iscritti in appositi albi e con esclusione delle attività di pubblicazione di quotidiani;
- progettare, organizzare ed erogare servizi formativi e consulenziali sia sulle competenze trasversali e il benessere organizzativo che in merito alle competenze tecnico-specifiche in ambito sociale, educativo e sociosanitario;
- erogare servizi di accoglienza rivolti ai migranti: servizi a favore dell'integrazione culturale/sociale, progettazione e gestione di centri accoglienza, accompagnamento nello svolgimento delle pratiche amministrative anche per quanto concerne l'inserimento lavorativo migranti;- progettare, organizzare e gestire servizi e strutture per la



promozione del benessere e della condizione della donna, la prevenzione e il contrasto della violenza in genere, il sostegno, la consulenza, la cura delle donne vittime di violenza e di tratta e dei loro figli;

- progettare, organizzare ed erogare progetti e servizi per lo sviluppo e il sostegno della comunità al fine di promuovere processi di inclusione, potenziare le risorse esistenti, informare i cittadini e favorire l'espressione di nuove forme di aggregazione sociale;
- organizzare e gestire le seguenti attività: equo solidale; alloggio sociale; fattorie didattiche; fattorie sociali; agricoltura sociale e turismo sociale;
- promuovere contenuti sociali attraverso la realizzazione e vendita di prodotti, gadget e servizi;
- gestire ed organizzare servizi di supporto alle prestazioni mediche tipiche dei medici di Medicina Generale, dei Pediatri di Libera Scelta e delle altre specialità mediche pubbliche e private convenzionate e non con il Servizio Sanitario Nazionale;
- progettare e gestire forme associate di medicina di gruppo sia semplici che integrate come previste dalla legislazione nazionale, dalle sanità regionali e locali in collaborazione con le ASL/ULSS;
- gestire, nell'ambito delle cure primarie, ambulatori, reparti di strutture, studi medici, diagnostici, dentistici, fisioterapici, riabilitativi, di analisi;
- prestare servizi igienico-infermieristici generici a domicilio;
- prestare servizi di fisioterapia a domicilio;
- gestire strutture residenziali e diurne che erogano servizi sanitari;
- qualsiasi altra attività ritenuta utile al conseguimento degli scopi sociali;

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Formazione e consulenza

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
COONFCOOPERATIVE PADOVA	1998
ASSONIDI	2010

Consorzi:

Nome
CONSORZIO VENETO INSIEME
CONSORZIO VENETO IN SALUTE



Contesto di riferimento

La Cooperativa ha sviluppato questi settori:

- Servizi educativi per la prima infanzia–organizzazione, programmazione e gestione di Asili nido Micronido e centri gioco, scuole dell'infanzia; servizi complementari alle attività educative; gestione spazi ludico ricreativi.
- Organizzazione e gestione di servizi per minori in difficoltà; attività di sostegno e riabilitazione per bambini portatori di disagio fisico, psichico o sociale;
- Erogazione di servizi alla persona di tipo socio-assistenziali e sanitari
- Riorganizzazione gestionale ed operativa di strutture socio sanitarie
- Gestione integrata di servizi socio assistenziali e sanitari in collaborazione con i MMG
- Erogazione servizi di accoglienza rivolti ai richiedenti asilo
- Analisi dei bisogni della popolazione
- Formazione e riqualificazione del Personale

I servizi offerti dalla Cooperativa sono progetti oppure processi di erogazione di servizi. I progetti, per la maggior parte di origine organizzativa, hanno la caratteristica di nascere dalle esigenze del Cliente e successivamente progettati e sviluppati mediante le competenze e le direttive della Cooperativa.

La caratteristica dei processi di erogazione di servizi è quella che attività e risultati sono definiti dal Cliente e raggiunti attraverso l'operato delle risorse della Cooperativa. Risulta quindi fondamentale un'accurata analisi delle esigenze del Cliente che sono documentate nel fascicolo di progetto e nel fascicolo di gestione processo.



Storia dell'organizzazione

La Cooperativa ormai consolidata, annovera al suo interno professionalità diverse, tra queste: psicologhe, Operatori Socio Sanitari, insegnanti, educatori professionali, tecnici amministrativi.

La Cooperativa Progetto Now ritiene fondamentale per il proprio sviluppo il raggiungimento ed il mantenimento della certificazione del proprio Sistema Qualità secondo la norma UNI EN ISO 9001.

Questo significa progettare e produrre servizi che rispondano pienamente alle esigenze del Cliente e nel contempo istituire controlli di qualità sui processi, tutto questo documentando le attività per la qualità e operando in una situazione di miglioramento continuo.

Il percorso è iniziato sin dalla sua costituzione; la Cooperativa ha raggiunto la certificazione secondo la norma UNI EN ISO 9001:1994 nel dicembre del 1999; data la organizzazione storicamente per processi e la spinta al miglioramento continuo, risulta conseguenza logica mantenere la certificazione secondo la norma UNI EN ISO 9001:2008.

Dal 1998 ci siamo affiliati a Confcooperative Padova e ad oggi partecipiamo attivamente ad alcune Commissioni, organismi atti al confronto sui principi e sulle prassi attraverso cui operano le aderenti e strumento di dialogo con la Regione Veneto.

Dal 2006 siamo parte della Commissione Infanzia e Minori di Federsolidarietà Veneto, settore di Confcooperative che raggruppa le Cooperative Sociali.

Dal 2008 apportiamo il nostro contributo alla Commissione Regionale Dirigenti Cooperativi di Confcooperative Veneto

Dal 2016 prendiamo parte ai lavori della Commissione Nazionale Dirigenti Cooperativi di Confcooperative

Siamo inoltre fra i componenti del Consiglio di Confcooperative Padova (dal 2007), di Confcoop (dal 2008), di Federsolidarietà Padova (dal 2012), di Federsolidarietà Veneto (dal 2018) e Confcooperative Veneto (dal 2020)

Nel 2010 abbiamo aderito al Consorzio Veneto in Salute, che raggruppa cooperative interessate a sviluppare servizi innovativi in ambito socio sanitario.

Dal 2016 siamo soci del Consorzio Veneto Insieme di Padova, all'interno del quale partecipiamo alle attività per l'accoglienza delle persone richiedenti asilo, gestendo servizi in conformità alle linee guida per l'accoglienza diffusa promulgate da Confcooperative .



1997

Nasce la Cooperativa Progetto Now in seguito ad un corso di formazione promosso dal MFD - Tribunale per i Diritti del Malato e finanziato dalla Comunità Europea

1999

Certifica il proprio Sistema Qualità secondo la norma UNI EN ISO 9001

2006

Entra a far parte della Commissione Infanzia e Minori

2009

Consegue la Certificazione UNI 11034, specifica per i servizi educativi per la prima infanzia

2010

Diviene membro del Consorzio Veneto in Salute, che raggruppa cooperative interessate a sviluppare servizi innovativi nell'area socio sanitaria

2014

Entra nella Commissione Conciliazione ed collabora al progetto dell'Università degli Studi di Padova U.NI.QU: "Università al nido - Un nido per l'Università.

2007

Apertura del Micronido Samarcanda

Nasce Famiglie al Centro: servizi alle famiglie in difficoltà

2016

Si associa al Consorzio Veneto Insieme di Padova, all'interno del quale partecipa alle attività per l'accoglienza

2017

È parte della Commissione Immigrazione di Federsolidarietà, settore di Confcooperative



Identità

STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
105	Soci operatori lavoratori
0	Soci operatori volontari
0	Soci operatori fruitori
0	Soci operatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	n° mandati	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse
CLAUDIA VETTORATO	Sì	F	42	5/06/2019	2	No
PAOLA BEATRICE SORBERA	No	F	44	5/06/2019	4	No
MARISTELLA BALDON	No	F	52	5/06/2019	1	No
ENRICA BANZATO	No	F	47	5/06/2019	1	No
ALESSANDRO PRENDIN	No	M	47	5/06/2019	2	No



Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
5	totale componenti (persone)
1	di cui maschi
4	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
5	di cui persone normodotate
5	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

La durata in carica del consiglio di amministrazione è di 3 anni (2019-2022)

N. di CdA/anno + partecipazione media

Nell'anno sono stati svolti 21 cda, e la partecipazione è stata del 100%

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia
------------	-----------

Tipologia organo di controllo

La cooperativa è soggetta a revisione, il revisore unico incaricato è la Dott.ssa Bettini Barbara

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	2019	Punti OdG
Assemblea	ordinaria	1 – Disamina situazione economica e attività della Cooperativa
Data	05/06/2019	2 – Approvazione bilancio e destinazione degli utili
Partecipazione	46 %	3 – Criteri per la destinazione dei ristorni
Deleghe	0.1 %	4 – Esito revisione annuale Cooperativa L. 220/02
		5 – Rinnovo cariche Consiglio di Amministrazione e Organo di controllo
		6 – Varie ed eventuali.

Anno	2020	Punti OdG
Assemblea	ordinaria	1 Disamina situazione economica e piano quinquennale
Data	27/10/2020	2 Verifica piano di rientro attività della Cooperativa
Partecipazione	48 %	2 Varie ed eventuali.
Deleghe	0 %	



Anno	2020	Punti OdG
Assemblea	ordinaria	1 – Disamina situazione economica e attività della
Data	26/07/2021	Cooperativa
Partecipazione	40 %	2 – Approvazione bilancio e destinazione degli utili
Deleghe	0.7 %	3 – Criteri per la destinazione dei ristorni
		4 – Esito revisione annuale Cooperativa L. 220/02
		5 – Rinnovo cariche Consiglio di Amministrazione e
		Organo di controllo
		6 – Varie ed eventuali.

Anno	2021	Punti OdG
Assemblea	ordinaria	1 Disamina situazione economica e piano
Data	08/07/2021	quinquennale
Partecipazione	45 %	2 Verifica piano di rientro attività della Cooperativa
Deleghe	0 %	2 Varie ed eventuali.

Nessuna integrazione è stata richiesta



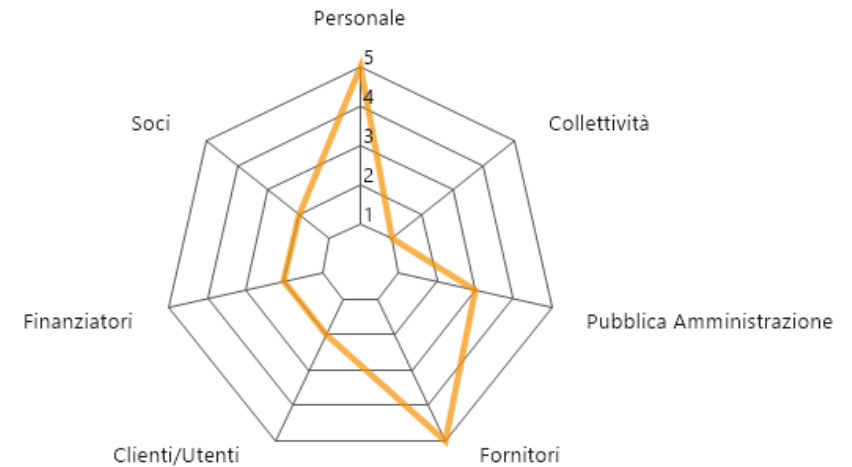
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Riunioni area Riunioni di equipe	5 - Co-gestione
Soci	Assemblea Incontri Formativi	2 - Consultazione
Finanziatori	Piani quinquennali di sviluppo	2 - Consultazione
Clienti/Utenti	Soddisfazione del servizio	2 - Consultazione
Fornitori	Valutazione della performance Richiesta gruppi acquisto	5 - Co-gestione
Pubblica Amministrazione	Co-progettazione attività sociali	3 - Co-progettazione
Collettività	Campagne di sensibilizzazione ai temi sociali	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 66,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:
 1 - Informazione
 2 - Consultazione
 3 - Co-progettazione
 4 - Co-produzione
 5 - Co-gestione



Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
COOP. COSEP	Cooperativa sociale	Accordo	ATI
COOP. SESTANTE	Cooperativa sociale	Accordo	ATI
FATTORIA IN VALLE	Associazione di promozione sociale	Accordo	ATI
CONSORZIO VENETO INSIEME	Altro	Convenzione	CONSORZIANTE
CONSORZIO VENETO IN SALUTE	Altro	Convenzione	CONSORZIANTE
COOP. PROMOZIONE LAVORO	Cooperativa sociale	Accordo	ATI
COOP. BOTTEGA DEI RAGAZZI	Cooperativa sociale	Accordo	ATI
COOP. TRAIN DE VIE	Cooperativa sociale	Accordo	ATI
COOP. OPEN GROUP	Cooperativa sociale	Accordo	ATI

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

194 questionari somministrati

154 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Dall'analisi dei dati emerge un buon livello di motivazione per il lavoro che si è impegnati a svolgere, in linea con quello degli anni precedenti. I lavoratori sono ben disposti ad impegnarsi al massimo nella cooperativa per garantirne l'efficienza e la stabilità.

Unico elemento critico risulta essere nel 2021 così come per tutti gli anni precedenti, la questione economica, infatti viene segnalato che il lavoro che svolgono è poco redditivo. Ciò è però indipendente dall'organizzazione in cui si è inseriti ma dipende invece dal CCNL delle cooperative sociali che purtroppo è il più basso a livello di redditività sul mercato.

Buono il livello di soddisfazione, in particolare risulta soddisfacente la relazione con i colleghi e l'autonomia che si gode nel proprio lavoro.

L'organizzazione è percepita come equa rispetto la presa di decisioni, assegnazione dei ruoli lavorativi e l'attivazione di regole e procedure

Nella media il livello di stress percepito con carichi di lavoro sostenibili. Da migliorare invece la definizione dei ruoli ed i compiti lavorativi.

Buono il livello di conciliazione lavoro-famiglia. Il lavoro non toglie il tempo da dedicare alla famiglia e viene riconosciuto l'impegno della cooperativa a venire incontro alle esigenze personali dei singoli dipendenti. Inoltre, sia i responsabili che i colleghi sono d'aiuto nello svolgere il proprio lavoro in un clima che risulta essere sereno e di disponibilità reciproca.

Viene infine riconosciuto dai lavoratori l'attenzione della cooperativa nel fornire una continua e buona formazione.



Persone, Obbiettivi, Attività

PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni / Cessazioni:

N.	Occupazioni
224	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
20	di cui maschi
204	di cui femmine
58	di cui under 35
66	Di cui over 50

N.	Cessazioni
27	Totale cessazioni anno di riferimento
2	di cui maschi
25	di cui femmine
9	di cui under 35
6	Di cui over 50

Assunzioni / Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
1	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
1	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
8	Stabilizzazioni anno di riferimento**
2	di cui maschi
6	di cui femmine
1	di cui under 35
2	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

** da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	210	14
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	173	12
Operai fissi	37	2
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2021	In forza al 2020
Totale	235	222
< 6 anni	166	153
6-10 anni	35	41
11-20 anni	28	22
> 20 anni	6	6



N. dipendenti	Profili
227	Totale dipendenti
0	Responsabile dell'area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
12	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
3	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
31	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
8	cuochi/e
0	camerieri/e
173	impiegati

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Di cui dipendenti Svantaggiati

2	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
2	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage

16	Totale tirocini e stage
16	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile



Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore Totali	Tema Formativo	N. Partecipanti	Ore Formazione Pro-Capite	Obbligatoria / Non Obbligatoria	Costi Sostenuti
88	Linee pedagogiche per il Sistema Integrato 0-6 anni	44	2,00	No	0,00
15	Presentazione del Kamishibai (teatro di carta)	3	5,00	No	0,00
52	Seminario "I bambini oggi, come stanno", Analisi rispetto al livello di malessere dovuto dalla pandemia	26	2,00	No	0,00
3	Il futuro nei servizi educativi all'infanzia 0-6. L'occasione necessaria	2	1,30	No	0,00
3	Scuola dell'infanzia e servizi educativi ai tempi del Covid: lead e dintorni	0	3,00	No	0,00
28	Sviluppo del grafismo: dallo scarabocchio in poi	14	2,00	No	0,00
3	Presentazione del format da utilizzare per il PEI	3	1,00	No	0,00
2	Video presentazione informativo rispetto cos'è e come comportarsi in caso di anafilassi	5	0,24	No	0,00
5	Attività da realizzare in natura	1	5,00	No	0,00
3	Presentazione del RAV	2	1,30	No	0,00
8	Il vero senso del laboratorio	4	2,00	No	0,00
144	La gestione del tempo e la comunicazione	6	24,00	No	0,00



Ore Totali	Tema Formativo	N. Partecipanti	Ore Formazione Pro-Capite	Obbligatoria / Non Obbligatoria	Costi Sostenuti
84	La comunicazione digitale: il Post	42	2,00	No	70,00
20	Convegno meraviglia tra arte e scienza	2	10,00	No	0,00
3	Sviluppare l'intelligenza numerica al nido e alla scuola dell'infanzia tenuti dalla Prof.ssa Granata dell'equipe della Dott.ssa Lucangeli	1	3,00	No	0,00
96	Idealizzazione di proposte innovative di servizi per l'area sociosanitaria	4	24,00	No	0,00
104	LA GESTIONE DELLA PANDEMIA COVID-19 NELL'ASSISTENZA PRIMARIA TERRITORIALE per infermieri	9	11,30	No	560,00
224	LA GESTIONE DELLA PANDEMIA COVID-19 NELL'ASSISTENZA PRIMARIA TERRITORIALE per assistenti di studio	14	16,00	No	0,00
60	ALLENIAMO LA LEADERSHIP	4	15,00	No	0,00
108	Corso Excel	6	18,00	No	0,00
56	Sicurezza digitale - BE SMART	7	8,00	No	0,00
5	Legge di bilancio 2021. Le novità per aziende e dipendenti	2	2,30	No	0,00
5	La certificazione unica 2021 e le novità Covid-19	2	2,30	No	0,00
4	Decreto sostegni	2	2,00	No	0,00
6	RIORGANIZZAZIONE AZIENDALE E PROCEDURE DI LICENZIAMENTO COLLETTIVO	2	3,00	No	0,00
5	Decreto Sostegni bis. Novità per aziende e dipendenti	2	2,30	No	0,00



Ore Totali	Tema Formativo	N. Partecipanti	Ore Formazione Pro-Capite	Obbligatoria / Non Obbligatoria	Costi Sostenuti
5	Green pass, isolamento fiduciario e rientro in azienda	2	2,30	No	0,00
4	QUALI SCENARI PER I DATORI DI LAVORO DOPO IL 31.10.2021?	2	2,00	No	0,00
4	Legge di Bilancio 2022 tutte le novità	2	2,00	No	0,00
4	Il processo di selezione	1	4,00	No	0,00
2	Webinar: il welfare del futuro dopo la pandemia	1	2,00	No	0,00
1	Webinar: Sbloccati!	1	1,00	No	0,00
1	Webinar: "L'evoluzione delle HR dal rational all'emotional"	1	1,00	No	0,00
1	Webinar: Decostruire pregiudizi culturali e tabù. Responsabilità e relazioni femminile/maschile.	1	1,00	No	0,00
12	Corso Formazione formatori avanzato	1	12,00	No	90,00
2	Webinar: Exchange, trasizioni organizzative e generazionali a confronto	1	2,00	No	0,00
4	Master class. Il ruolo delle associazioni di categoria	1	4,00	No	0,00
4	Master class: il sistema confederale	1	4,00	No	0,00
3	Master class: Veneto welfare e l'evoluzione delle pal	1	3,00	No	0,00
3	Master class. Le reti nella cooperazione; l'esempio del settore vitivinicolo	1	3,00	No	0,00



Ore Totali	Tema Formativo	N. Partecipanti	Ore Formazione Pro-Capite	Obbligatoria / Non Obbligatoria	Costi Sostenuti
4	Master class: il PNRR	1	4,00	No	0,00
2	Webinar: Fare impresa per fare comunità	1	2,00	No	0,00
34	Master in impresa sociale: dal non profit al social business	1	34,00	No	0,00
20	Corso base di Project Management ISIPM Base	1	20,00	No	0,00
20	Corso avanzato di Project Management	1	20,00	No	0,00
16	Crowdfunding base+esame	1	16,00	No	0,00
16	Crowdfunding avanzato+esame	1	16,00	No	0,00
16	Crowdfunding professionale+esame	1	16,00	No	0,00
12	Il conflitto: da problema ad opportunità	1	12,00	No	159,84
24	LA45001	1	24,00	No	560,00
48	Strumenti di project management nei servizi alla persona	4	12,00	No	0,00
2	L'uso delle immagini per la diffusione della cultura della salute e sicurezza negli ambienti di vita e di lavoro	1	2,00	No	0,00
2	Obbligo del green pass per il personale delle cooperative sociali	1	2,00	No	0,00
3	Obbligo Del Green Pass E Obbligo Vaccinale Per Il Personale Delle Cooperative	1	3,00	No	0,00



Ore Totali	Tema Formativo	N. Partecipanti	Ore Formazione Pro-Capite	Obbligatoria / Non Obbligatoria	Costi Sostenuti
2	Aggiornamento sull'obbligo vaccinale - le novità introdotte dal decreto legge 26 novembre 2021 n. 172	1	2,00	No	0,00
218	Percorsi di supervisione educatori disagio minorile	30	7,25	No	1800,00
22	Percorso di supervisione educatori fascia 0-6 (1)	5	4,40	No	0,00
160	Percorso di supervisione educatori fascia 0-6 (2)	2	8,00	No	0,00



Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
24	Aggiornamento RLS	3	8,00	No	0,00
20	Aggiornamento ASPP	2	10,00	No	0,00

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari

“emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Emolumenti	2819,00
Organi di controllo	Emolumenti	5000,00
Dirigenti	Emolumenti	0,00
Associati	Non definito	0,00

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
210	Totale dipendenti indeterminato	22	188
20	di cui maschi	4	16
190	di cui femmine	18	172

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
14	Totale dipendenti determinato	0	14
1	di cui maschi	0	1
13	di cui femmine	0	13

N.	Stagionali /occasional
0	Totale lav. stagionali/occasional
0	di cui maschi
0	di cui femmine

CCNL applicato ai lavoratori:

Contratto Collettivo Cooperative Sociali

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

1890,00/1254,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito



OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

il reddito medio è aumentato del 6% per aumento del CCNLL.

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

il cda è composto da 4 donne sotto i 50 anni, 1 uomo, mentre la parte direzionale da 1 solo uomo, e tutte le altre figure sono donne.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

dall'analisi fatta attraverso il clima organizzativo il benessere percepito si accosta a 8, in una scala da 1/10.

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso

di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

non era possibile trasformare i contratti in scadenza, per emergenza covid.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

non abbiamo nel nostro organico lavoratori svantaggiati.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

dall'analisi fatta attraverso il clima organizzativo il benessere percepito si accosta a 7, in una scala da 1/10.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

la conciliazione vita lavoro, viene mantenuta e incentivata attraverso il lavoro part-time.



Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

Nell'anno abbiamo concretizzato tre progetti di coprogettazione, due con il comune di Padova, uno con Fondazione Cariparo, e Impresa Sociale con i Bambini

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

100%

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

lo smart working, ha permesso di avere un beneficio sulla vita delle persone

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome del Servizio	SAMARCANDA
Numero di Giorni di Frequenza	300
Tipologia Attività interna al Servizio	ASILO NIDO

N. Totale	Categoria Utente
0	Soggetti con dipendenze
18	Minori

Nome del Servizio	FAMIGLIE AL CENTRO
Numero di Giorni di Frequenza	180
Tipologia Attività interna al Servizio	SERVIZI DI SUPPORTO ALLE FAMIGLIE

N. Totale	Categoria Utente
12	Minori

Nome del Servizio	MICRONIDO DUE CARRARE
Numero di Giorni di Frequenza	300
Tipologia Attività interna al Servizio	ASILO NIDO

N. Totale	Categoria Utente
20	Minori



Nome del Servizio **ASILO NIDO MASSANZAGO**
 Numero di Giorni di Frequenza **300**
 Tipologia Attività interna al Servizio **ASILO NIDO**

N. Totale	Categoria Utente
17	Minori

Nome del Servizio **MICRONIDO LIMENA**
 Numero di Giorni di Frequenza **300**
 Tipologia Attività interna al Servizio **ASILO NIDO**

N. Totale	Categoria Utente
22	Minori
1	Soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome del Servizio **ASILO NIDO ALBIGNASEGO**
 Numero di Giorni di Frequenza **300**
 Tipologia Attività interna al Servizio **ASILO NIDO**

N. Totale	Categoria Utente
50	Minori
1	Soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome del Servizio **ASILO NIDO MONTEGROTTO**
 Numero di Giorni di Frequenza **300**
 Tipologia Attività interna al Servizio **ASILO NIDO**

N. Totale	Categoria Utente
24	Minori

Nome del Servizio **ASILO NIDO TAGLIO DI PO**
 Numero di Giorni di Frequenza **300**
 Tipologia Attività interna al Servizio **ASILO NIDO**

N. Totale	Categoria Utente
22	Minori

Nome del Servizio **CENTRO INFANZIA SERLVAZZANO**
 Numero di Giorni di Frequenza **300**
 Tipologia Attività interna al Servizio **SERVIZI PRIMA INFANZIA**

N. Totale	Categoria Utente
73	Minori



Nome del Servizio **ASILO NIDO SELVAZZANO/FERIOLE**
 Numero di Giorni di Frequenza **300**
 Tipologia Attività interna al Servizio **ASILO NIDO**

N. Totale	Categoria Utente
34	Minori

Nome del Servizio **ASILO NIDO TRIBANO**
 Numero di Giorni di Frequenza **300**
 Tipologia Attività interna al Servizio **ASILO NIDO**

N. Totale	Categoria Utente
13	Minori

Nome del Servizio **ASILO NIDO VEGGIANO**
 Numero di Giorni di Frequenza **300**
 Tipologia Attività interna al Servizio **ASILO NIDO**

N. Totale	Categoria Utente
26	Minori

Nome del Servizio **ASILO NIDO VIGONZA**
 Numero di Giorni di Frequenza **300**
 Tipologia Attività interna al Servizio **ASILO NIDO**

N. Totale	Categoria Utente
49	Minori
1	Soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome del Servizio **SERVIZI DOMICILIARI PER MINORI (Padova, Teolo, Albignasego, Monselice, Due Carrare, Conselve, Cavarzere, Bovolenta)**
 Numero di Giorni di Frequenza **300**
 Tipologia Attività interna al Servizio **SUPPORTO DOMICILIARE PER MINORI**

N. Totale	Categoria Utente
18	Minori

Nome del Servizio **ASILO NIDO "SABIN" SAN GIOVANNI LUPATOTO**
 Numero di Giorni di Frequenza **90**
 Tipologia Attività interna al Servizio **ASILO NIDO**

N. Totale	Categoria Utente
24	Minori



Nome del Servizio **MEDICINA DI GRUPPO INTEGRATA CONSELVE**

Numero di Giorni di Frequenza **300**

Tipologia Attività interna al Servizio **SERVIZIO INFERMERISTICO E DI SEGRETERIA**

N. Totale	Categoria Utente
9600	Anziani/Soggetti Fragili

Nome del Servizio **MEDICINA DI GRUPPO INTEGRATA PERNUMIA**

Numero di Giorni di Frequenza **300**

Tipologia Attività interna al Servizio **SERVIZIO INFERMERISTICO E DI SEGRETERIA**

N. Totale	Categoria Utente
9600	Anziani/Soggetti Fragili

Nome del Servizio **MEDICINA GRUPPO INTEGRATA DUE CARRARE**

Numero di Giorni di Frequenza **300**

Tipologia Attività interna al Servizio **SERVIZIO INFERMERISTICO E DI SEGRETERIA**

N. Totale	Categoria Utente
9600	Anziani/Soggetti Fragili

Nome del Servizio **MEDICINA GRUPPO INTEGRATA GUIZZA**

Numero di Giorni di Frequenza **300**

Tipologia Attività interna al Servizio **SERVIZIO INFERMERISTICO E DI SEGRETERIA**

N. Totale	Categoria Utente
14400	Anziani

Nome del Servizio **MEDICINA GRUPPO CODEVIGO**

Numero di Giorni di Frequenza **300**

Tipologia Attività interna al Servizio **SERVIZIO INFERMERISTICO E DI SEGRETERIA**

N. Totale	Categoria Utente
4800	Anziani/Soggetti Fragili

Nome del Servizio **MEDICINA GRUPPO ALBIGNASEGO**

Numero di Giorni di Frequenza **300**

Tipologia Attività interna al Servizio **SERVIZIO DI SEGRETERIA**

N. Totale	Categoria Utente
7200	Anziani/Soggetti Fragili



Nome del Servizio **MEDICINA GRUPPO VIA ARMISTIZIO**
Numero di Giorni di Frequenza **300**
Tipologia Attività interna al Servizio **SERVIZIO DI SEGRETERIA**

N. Totale	Categoria Utente
7200	Anziani/Soggetti Fragili

Nome del Servizio **MEDICINA GRUPPO OIC**
Numero di Giorni di Frequenza **300**
Tipologia Attività interna al Servizio **SERVIZIO DI SEGRETERIA**

N. Totale	Categoria Utente
7200	Anziani/Soggetti Fragili



Situazione Economico- Finanziaria

PROVENIENZA DELLE RISORSE
ECONOMICHE CON SEPARATA
INDICAZIONE DEI CONTRIBUTI
PUBBLICI E PRIVATI

Ricavi e proventi:

	2021	2020	2019
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	3.263.144,00 €	2.323.133,00 €	3.309.613,00 €
Contributi pubblici	246.731,00 €	272.025,00 €	151.867,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	1.911.969,00 €	1.825.563,00 €	1.728.560,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	122.955,00 €	131.728,00 €	255.442,00 €

Patrimonio:

	2021	2020	2019
Capitale sociale	108.240,00 €	107.890,00 €	43.275,00 €
Totale riserve	-3.543,00 €	-68.127,00 €	150.156,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	19.970,00 €	66.582,00 €	-218.283,00 €
Totale Patrimonio netto	124.667,00 €	106.345,00 €	24.852,00 €



Conto economico:

	2021	2020	2019
Risultato Netto di Esercizio	19.970,00 €	66.582,00 €	-218.283,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	76.005,00 €	107.229,00 €	-163.802,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2021	2020	2019
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori lavoratori	86.020,00 €	59.940,00 €	39.835,00 €
capitale versato da soci operatori volontari	0,00 €	0,00 €	75,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2021
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2021	2020	2019
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	5.544.799,00 €	4.552.450,00 €	5.445.483,00 €

Costo del lavoro:

	2021	2020	2019
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	4.192.429,00 €	3.414.206,00 €	4.267.186,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	3.269,00 €	2.905,00 €	5.629,00 €
Peso su totale valore di produzione	76,00 %	75,00 %	78,00 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2021:

2021	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	3.263.144,00 €	1.972.274,00 €	5.235.418,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	62.650,00 €	62.650,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	171.106,00 €	75.625,00 €	246.731,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €



Informazioni Ambientali

TIPOLOGIE DI IMPATTO AMBIENTALE CONNESSE ALLE ATTIVITÀ SVOLTE

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Utilizzo energia da fonti rinnovabili: pannelli solari nelle strutture in gestione

Raccolta beni in disuso: pc e cellulari rigenerati

Rigenerazione beni in disuso: pc e cellulari

Smaltimento rifiuti speciali: toner, guanti, siringhe, liquidi di disinfezione

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)	196.823,00	Kwh
Gas/metano: emissione CO2 annua	36.152,77	Smc
Carburante	6.570,57	Lt
Acqua: consumo d'acqua annuo	1932,67	M ³
Rifiuti speciali prodotti	470	kg
Carta	19.180	kg
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati	0	0



INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

Tipologia di attività

interventi volti a stimolare lo sviluppo di attività attente allo sviluppo di energie rinnovabili, al riuso e al riciclo e più in generale attività connesse alla Green Economy

organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Benvenuto: Il modo migliore in cui la società può dare impulso al benessere condiviso, promuovere una crescita economica inclusiva, espandere le pari opportunità e porre fine alla povertà estrema è investire nello sviluppo infantile precoce.

In particolare i bambini che crescono in famiglie vulnerabili (con scarse opportunità economiche o bassi livelli sociali e culturali) sperimentano una maggiore "povertà educativa" (minore sviluppo di competenze

cognitive e non cognitive, maggiori livelli di abbandono scolastico, ecc.) rispetto ai loro coetanei che crescono in famiglie più ricche di risorse e opportunità. Questo fenomeno ha conseguenze negative durature sulla vita delle persone (minori opportunità lavorative, più basso reddito, peggiori condizioni di salute, ecc.);

Tra le cause del fenomeno si annovera anche una minore frequenza dei servizi educativi per l'infanzia (in particolare i nidi), in un periodo ritenuto cruciale per lo sviluppo cognitivo ed emotivo della persona.

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Piccoli comuni

Aree urbane degradate

Coinvolgimento della comunità

- Realizzazione di una campagna informativa e di incontri volti a sensibilizzare le famiglie fragili del territorio sull'importanza della frequenza ai servizi per l'infanzia fin dai primi mesi di vita.
- Destinatari: le famiglie fragili con figli (0-2 anni) residenti nei comuni dell'intervento 7/8 famiglie per contesto pilota, con figli minori dell'età di 12 mesi che non frequentano il nido e hanno un



ISEE inferiore a 26.000 euro; saranno accompagnate a sostenere la retta dell'asilo nido fino al passaggio alla scuola materna. È stato studiato uno strumento ad hoc con Intesa Sanpaolo per consentire l'anticipo del bonus nido

- Ogni scuola dell'infanzia con nido integrato beneficerà della presenza di un attivatore sociale che avrà il compito di: mappare i servizi educativi e socio-sanitari presenti nel territorio; costruire accordi quadro con i gestori dei vari servizi; costruire un progetto personalizzato per ciascun bambino supportando le famiglie nell'accesso ai servizi (socio-sanitari, educativi ecc. ...)
- Protocollo pedagogico ad hoc realizzato da UNIPD in collaborazione con l'esperienza delle scuole partner. Gli attivatori sociali, gli educatori, gli insegnanti e tutto il personale ricevono formazione specifica sulla comunicazione con i genitori e sull'intervento precoce con i bambini e le famiglie in situazione di vulnerabilità.
- Far conoscere il progetto e far condividere i relativi obiettivi e finalità anche alla popolazione dei contesti interessati, con il fine di evidenziare le ricadute positive degli interventi su tutto il contesto.
- Così facendo si andrà progressivamente a costruire una rete di sostegno che supporti nel futuro l'iniziativa, anche attraverso meccanismi di progetti-sfida, che vadano a sfruttare eventuali rimanenze derivanti da risparmi operati lungo il progetto, al fine di integrare la proposta didattica innovativa con iniziative raccolte dalla comunità medesima.



Monitoraggio Svolto Dall'organo Di Controllo Sul Bilancio Sociale

MODALITÀ DI EFFETTUAZIONE DEGLI ESITI

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del

22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

