

2022



Società Cooperativa
PROGETTO NOW

BILANCIO SOCIALE

Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	9
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	9
Contesto di riferimento.....	10
Storia dell'organizzazione.....	10
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	12
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	12
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	12
Modalità di nomina e durata carica.....	13
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	13
Tipologia organo di controllo.....	13
Mappatura dei principali stakeholder.....	Errore. Il segnalibro non è definito.
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	Errore. Il segnalibro non è definito.
Commento ai dati.....	Errore. Il segnalibro non è definito.
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	16
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	16
Composizione del personale.....	16
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	18
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	22
Natura delle attività svolte dai volontari.....	22
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	22
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	23

	In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	23
6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ	24
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	24
	Output attività	26
	Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	33
	Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	33
	Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	33
	Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	34
	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	34
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	35
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	35
	Capacità di diversificare i committenti.....	36
	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	37
	Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	37
	Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	37
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	38
	Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	38
	Politiche e modalità di gestione di tali impatti	38
	Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	38
9.	INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	39
	Tipologia di attività	39
	Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell’impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	39
	Caratteristiche degli interventi realizzati	39
	Coinvolgimento della comunità.....	39
	Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..	39
	Indicatori.....	39
10.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	40

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	40
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	40
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	40
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	40
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No	40
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....	40
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì	40
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	41
Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)	41
Relazione organo di controllo	42

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Il bilancio sociale è strumento di conoscenza, di informazione e trasparenza. In Progetto Now questi aspetti sono senza dubbio tra i principi fondatori della nostra avventura. E la stessa conoscenza profonda, che potremmo anche definire comprensione, ci ha guidato in molte scelte, quale quella di comunicare sempre, oltre alle forme ufficiali, delle riclassificazioni del bilancio economico e contabile. L'obiettivo era mettere i nostri soci nelle condizioni di capire meglio come andavano le cose. Nel 2020 abbiamo deciso di dare avvio al nostro primo bilancio sociale con l'obiettivo di un ulteriore miglioramento sia nel processo di rendicontazione ma soprattutto nel dialogo con i nostri soci, cercando così di rispondere all'esigenza di trasparenza nei confronti di chi ha interessi nella nostra cooperativa. Il principale obiettivo che ci siamo posti è stato riflettere e misurare la coerenza della nostra attività con i principi, i valori dichiarati e gli impegni che ci siamo assunti, a partire dalla percezione dei soci, dei collaboratori e degli altri portatori di interessi. Con questo spirito ci siamo messi al lavoro e con lo stesso arriviamo alle conclusioni, ovvero la definizione degli obiettivi di miglioramento, che vogliamo siano il risultato di un coinvolgimento di soci, collaboratori e amministratori della nostra cooperativa

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il bilancio sociale è uno strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte da un'organizzazione.

Attraverso il bilancio sociale i lettori devono essere messi in condizione di valutare il grado di attenzione e considerazione che l'organizzazione riserva nella propria gestione rispetto alle esigenze dei suoi stakeholder. In virtù di questa natura, tale tipologia di documento non accoglie soltanto dati quantitativi, ma fornisce informazioni riguardo a strategie e comportamenti adottati per raggiungere le finalità statutarie, risultati raggiunti e l'eventuale ricaduta benefica per la collettività.

- fornire a tutti gli stakeholder un quadro complessivo della gestione svolta nel periodo considerato, in modo da avviare un processo interattivo di scambio e comunicazione volto al miglioramento delle performance associative;
- fornire informazioni sulla qualità dell'attività associativa, con l'obiettivo di ampliare le conoscenze e le possibilità di valutazione e di scelta degli stakeholder.

Il processo di produzione del bilancio sociale si articola in cinque fasi, articolate, a loro volta in attività specifiche.

1) Definizione degli ambiti oggetto della rendicontazione sociale

2) Costituzione di un gruppo di lavoro interno
Definizione di un piano di lavoro che contenga tutte le fasi del processo di rendicontazione

3) Raccolta informazioni qualitative e quantitative validazione del documento

4) Approvazione del documento, diffusione del documentato mediante un piano di azioni più o meno articolato

5) Valutazione delle informazioni acquisite

Individuazione di eventuali criticità

Definizione di obiettivi di miglioramento e azioni correttive

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	PROGETTO NOW SOC. COOP. SOCIALE
Codice fiscale	02671460281
Partita IVA	02671460281
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	PIAZZA CESARE BATTISTI 21 - 35026 - CONSELVE (PD) - CONSELVE (PD)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A108291
Telefono	049 9500612
Fax	0499500990
Sito Web	www.coopnow.it
Email	info@coopnow.it ;
Pec	progettonow@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	88.99.00

Aree territoriali di operatività

La cooperativa opera principalmente nelle Province di Padova, Rovigo, Treviso , Venezia, Verona

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Progetto Now è una cooperativa che gestisce con professionalità servizi negli ambiti sociale, educativo, sanitario, sociosanitario e formativo per il soddisfacimento dei bisogni espressi dalle comunità in cui opera.

La nostra cooperativa vuole porre sempre più al centro i propri soci, che progettano, gestiscono e producono servizi con forte orientamento all'innovazione, spaziando anche in altri ambiti di mercato, integrando passione, competenza e promuovendo qualità.

Perseguiamo il coinvolgimento attivo delle persone destinatarie dei nostri servizi, affinché siano esse stesse una risorsa per lo sviluppo della comunità e della cooperativa stessa, e la creazione di reti con altre realtà imprenditoriali e sociali

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Considerato lo scopo mutualistico così come definito all'articolo precedente, nonché i requisiti e gli interessi dei soci come più oltre determinati, la Cooperativa ha come oggetto diretto e/o in appalto o convenzione con Enti Pubblici e Privati in genere, le seguenti attività socio-sanitarie e/o educative:

la Cooperativa si propone i seguenti scopi:

- progettare, implementare e gestire servizi educativi per la prima infanzia;
- progettare e gestire servizi educativi, ludico-ricreativi, di animazione, di sostegno scolastico per minori;
- attivare e gestire progetti di prevenzione, riabilitazione e servizi socio-educativi-assistenziali a tutela e promozione della persona di qualsiasi età;
- fornire assistenza in locali propri o a domicilio, presso ospedali, presidi sanitari, case di cura, R.S.A., case di riposo, luoghi di villeggiatura e cura, ecc., ad anziani, ammalati, disabili ed ai degenti in genere;
- gestire servizi terapeutici specialistici, riabilitativi, assistenziali o di sostegno nei confronti di privati, di Enti Pubblici o facenti parte del settore del privato sociale;
- gestire servizi sanitari, infermieristici, prestazioni specialistiche, assistenziali, sia in proprio che in convenzione con enti pubblici e privati;
- favorire un rafforzamento del livello di autonomia dell'utente nel suo contesto di vita e nel rispetto della sua autodeterminazione;
- organizzare e gestire globalmente soggiorni estivi per anziani, minori o disabili;
- eseguire servizi quali ristorazione, pulizie, manutenzione ed ogni altra attività inerente ai servizi alla persona;
- svolgere, in collaborazione con enti pubblici e privati, prestazioni di segretariato sociale ed interventi tendenti a favorire la socializzazione dell'utente;
- favorire la formazione professionale dei propri soci tramite appositi corsi utili ad elevare il livello delle prestazioni che i soci svolgono presso terzi;
- adoperarsi affinché ciascun socio possa effettuare le proprie prestazioni professionali nel rispetto delle proprie capacità e della sua dichiarata disponibilità;
- eseguire tutte le azioni sociali innovative, educative, culturali, formative, di consulenza e di ricerca per la promozione e lo sviluppo delle attività sociali rispondenti a qualsiasi forma di disagio e non, da soli o con enti, istituzioni, università, imprese del privato e/o del privato sociale;
- erogare servizi di formazione, consulenza, tutoraggio, organizzazione, diffusione, promozione e revisione tanto di testi e materiale editoriale quanto di iniziative culturali, con esclusione di quanto per legge riservato agli iscritti in appositi albi e con esclusione delle attività di pubblicazione di quotidiani;
- progettare, organizzare ed erogare servizi formativi e consulenziali sia sulle competenze trasversali e il benessere organizzativo che in merito alle competenze tecnico-specifiche in ambito sociale, educativo e sociosanitario;
- erogare servizi di accoglienza rivolti ai migranti: servizi a favore dell'integrazione culturale/sociale, progettazione e gestione di centri accoglienza, accompagnamento nello svolgimento delle pratiche amministrative anche per quanto concerne l'inserimento lavorativo migranti;- progettare, organizzare e gestire servizi e strutture per la promozione del benessere e della condizione della donna, la prevenzione e il contrasto della violenza in

- genere, il sostegno, la consulenza, la cura delle donne vittime di violenza e di tratta e dei loro figli;
- progettare, organizzare ed erogare progetti e servizi per lo sviluppo e il sostegno della comunità al fine di promuovere processi di inclusione, potenziare le risorse esistenti, informare i cittadini e favorire l'espressione di nuove forme di aggregazione sociale;
 - organizzare e gestire le seguenti attività: equo solidale; alloggio sociale; fattorie didattiche; fattorie sociali; agricoltura sociale e turismo sociale;
 - promuovere contenuti sociali attraverso la realizzazione e vendita di prodotti, gadgets e servizi;
 - gestire ed organizzare servizi di supporto alle prestazioni mediche tipiche dei medici di Medicina Generale, dei Pediatri di Libera Scelta e delle altre specialità mediche pubbliche e private convenzionate e non con il Servizio Sanitario Nazionale;
 - progettare e gestire forme associate di medicina di gruppo sia semplici che integrate come previste dalla legislazione nazionale, dalle sanità regionali e locali in collaborazione con le ASL/ULSS;
 - gestire, nell'ambito delle cure primarie, ambulatori, reparti di strutture, studi medici, diagnostici, dentistici, fisioterapici, riabilitativi, di analisi;
 - prestare servizi igienico-infermieristici generici a domicilio;
 - prestare servizi di fisioterapia a domicilio;
 - gestire strutture residenziali e diurne che erogano servizi sanitari;
 - qualsiasi altra attività ritenuta utile al conseguimento degli scopi sociali;

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Formazione e consulenza

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
COONFCOOPERATIVE PADOVA	1998
ASSONIDI	2010
OPEN GROUP IMPRESA SOCIALE	2021

Consorzi:

Nome
CONSORZIO VENETO INSIEME
CONSORZIO VENETO IN SALUTE

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Contesto di riferimento

La Cooperativa ha sviluppato questi settori:

- Servizi educativi per la prima infanzia—organizzazione, programmazione e gestione di Asili nido Micronido e centri gioco, scuole dell'infanzia; servizi complementari alle attività educative; gestione spazi ludico ricreativi.
- Organizzazione e gestione di servizi per minori in difficoltà; attività di sostegno e riabilitazione per bambini portatori di disagio fisico, psichico o sociale;
- Erogazione di servizi alla persona di tipo socio-assistenziali e sanitari
- Riorganizzazione gestionale ed operativa di strutture socio sanitarie
- Gestione integrata di servizi socio assistenziali e sanitari in collaborazione con i MMG
- Erogazione servizi di accoglienza rivolti ai richiedenti asilo
- Analisi dei bisogni della popolazione
- Formazione e riqualificazione del Personale

I servizi offerti dalla Cooperativa sono progetti oppure processi di erogazione di servizi. I progetti, per la maggior parte di origine organizzativa, hanno la caratteristica di nascere dalle esigenze del Cliente e successivamente progettati e sviluppati mediante le competenze e le direttive della Cooperativa.

La caratteristica dei processi di erogazione di servizi è quella che attività e risultati sono definiti dal Cliente e raggiunti attraverso l'operato delle risorse della Cooperativa.

Risulta quindi fondamentale un'accurata analisi delle esigenze del Cliente che sono documentate nel fascicolo di progetto e nel fascicolo di gestione processo.

Storia dell'organizzazione

La Cooperativa ormai consolidata, annovera al suo interno professionalità diverse, tra queste: psicologhe, Operatori Socio Sanitari, insegnanti, educatori professionali, tecnici amministrativi.

La Cooperativa Progetto Now ritiene fondamentale per il proprio sviluppo il raggiungimento ed il mantenimento della certificazione del proprio Sistema Qualità secondo la norma UNI EN ISO 9001.

Questo significa progettare e produrre servizi che rispondano pienamente alle esigenze del Cliente e nel contempo istituire controlli di qualità sui processi, tutto questo documentando le attività per la qualità e operando in una situazione di miglioramento continuo.

Il percorso è iniziato sin dalla sua costituzione; la Cooperativa ha raggiunto la certificazione secondo la norma UNI EN ISO 9001:1994 nel dicembre del 1999; data la organizzazione storicamente per processi e la spinta al miglioramento continuo, risulta conseguenza logica mantenere la certificazione secondo la norma UNI EN ISO 9001:2008. E' iniziato il processo di certificazione Parità di Genere secondo norma PdR UNI 125:2022

Dal 1998 ci siamo affiliati a Confcooperative Padova e ad oggi partecipiamo attivamente ad alcune Commissioni, organismi atti al confronto sui principi e sulle prassi attraverso cui operano le aderenti e strumento di dialogo con la Regione Veneto.

- dal 2006 siamo parte della Commissione Infanzia e Minori di Federsolidarietà Veneto,

settore di Confcooperative che raggruppa le Cooperative Sociali.

- dal 2008 apportiamo il nostro contributo alla Commissione Regionale Dirigenti Cooperativi di Confcooperative Veneto
- dal 2014 siamo attivi nella Commissione Conciliazione di Federsolidarietà Padova, di cui gestiamo il coordinamento
- dal 2016 prendiamo parte ai lavori della Commissione Nazionale Dirigenti Cooperativi di Confcooperative
- nel 2017 siamo entrati nella Commissione Immigrazione di Federsolidarietà Padova
- siamo inoltre fra i componenti del Consiglio di Confcooperative Padova (dal 2007), di Confcoop (dal 2008), di Federsolidarietà Padova (dal 2012)

Nel 2010 abbiamo aderito al Consorzio Veneto in Salute, che raggruppa cooperative interessate a sviluppare servizi innovativi in ambito socio sanitario.

Dal 2016 siamo soci del Consorzio Veneto Insieme di Padova, all'interno del quale partecipiamo alle attività per l'accoglienza delle persone richiedenti asilo, gestendo servizi in conformità alle linee guida per l'accoglienza diffusa promulgate da Confcooperative

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
101	Soci cooperatori lavoratori
2	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
CLAUDIA VETTORATO	Sì	Femmina	43	06/06/2019		2	PRESIDENTE	No	
LUCA GALANTE	No	Maschio	57	01/06/2022		1	VICE PRESIDENTE	No	
MARISTELLA BALDON	No	Femmina	53	06/06/2019		2	CONSIGLIERA	No	
ENRICA BANZATO	No	Maschio	47	06/06/2019		2	CONSIGLIERA	No	
CLAUDIO VOLTAN	No	Maschio	40	01/06/2022		1	CONSIGLIERE	No	

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
5	totale componenti (persone)
2	di cui maschi
3	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
5	di cui persone normodotate
4	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
1	Altro

Modalità di nomina e durata carica

L'Assemblea Soci, riunitasi l'1.06.2022, ha deliberato il numero di 5 Consiglieri e ha eletto

Baldon Maristella

Banzato Enrica

Galante Luca

Claudia Vettorato

Voltan Claudio

L'Assemblea ha dunque accolto in toto le indicazioni di voto del CdA uscente, facendo proprie le motivazioni che sottendono il cambiamento. Tutti i consiglieri confermano l'accettazione dell'incarico. Dopo breve discussione si delibera all'unanimità di eleggere Presidente Claudia Vettorato e nominare Vice Presidente Galante Luca

N. di CdA/anno + partecipazione media

17/2023+100

Tipologia organo di controllo

il revisore unico della cooperativa Dott. ssa Bettini Barbara

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2020	ordinaria	27/10/2020	1 Disamina situazione economica e piano quinquennale 2 Verifica piano di rientro attività della Cooperativa 2 Varie ed eventuali	48,00	0,00
2021	ordinaria	08/07/2021	1 Disamina situazione economica e piano quinquennale 2 Verifica piano di rientro attività della Cooperativa 2 Varie ed eventuali	0,00	0,00
2020	ordinaria	26/07/2021	1 – Disamina situazione economica e attività della Cooperativa 2 – Approvazione bilancio e destinazione degli utili 3 – Criteri per la destinazione dei ristorni 4 – Esito revisione	40,00	0,70

			<p>annuale Cooperativa L. 220/02 5 – Rinnovo cariche Consiglio di Amministrazione e Organo di controllo 6 – Varie ed eventuali</p>		
2022	ordinaria	01/06/2022	<p>Disamina situazione economica e attività della Cooperativa</p> <p>Approvazione bilancio e destinazione degli utili</p> <p>Approvazione Bilancio sociale</p> <p>Criteri per la destinazione dei ristorni</p> <p>Esito revisione annuale Cooperativa L. 220/02</p> <p>Rinnovo cariche Consiglio di Amministrazione e Organo di controllo</p> <p>Varie ed eventuali</p>	50,00	10,00

o

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
255	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
21	di cui maschi
234	di cui femmine
74	di cui under 35
76	di cui over 50

N.	Cessazioni
44	Totale cessazioni anno di riferimento
4	di cui maschi
40	di cui femmine
16	di cui under 35
8	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
0	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
12	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
12	di cui femmine
7	di cui under 35
2	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	217	38
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	180	34
Operai fissi	37	4
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2022	In forza al 2021
Totale	256	235
< 6 anni	173	166
6-10 anni	42	35
11-20 anni	34	28
> 20 anni	7	6

N. dipendenti	Profili
260	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
15	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
5	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
34	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
7	cuochi/e
0	camerieri/e
199	impiegati

Di cui dipendenti Svantaggiati	
2	Totale dipendenti
2	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)

0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)
---	--

N. Tirocini e stage	
13	Totale tirocini e stage
13	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
2	Totale persone con svantaggio	2	0
2	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	2	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

1 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

2 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
0	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
160	LE FAMIGLIE DI OGGI, COME GESTIRE IL COLLOQUIO DI INSERIMENTO	40	4,00	No	280,00
5	KAMISHIBAI	2	2,50	No	0,00
6	SILENT BOOKS	2	3,00	No	0,00
120	LA PROGETTAZIONE EDUCATIVA, PILLOLE FORMATIVE	40	3,00	No	0,00
180	LABORATORIO PRATICO LA MUSICA NELLE STRUTTURE 0-6	45	4,00	No	120,00
6	MILLE MODI DI RACCONTARE A SCUOLA	2	3,00	No	0,00
130	LA MUSICA NELLE STRUTTURE 0/6	65	2,00	No	60,00
100	L'AMBIENTAMENTO PARTECIPATO	50	2,00	No	0,00
80	LE FAMIGLIE DI OGGI	40	2,00	No	140,00
6	LE RADICI PEDAGOGICHE DELLA GOVERNANCE SISTEMA INTEGRATO 0/6	3	2,00	No	0,00
70	BAB Y LAB	35	2,00	No	0,00
90	INTRECCI	45	2,00	No	0,00
3	PERCORSO SALUTE	1	3,00	No	0,00
80	INTRECCI AMBIENTI APPRENDIMENTO	40	2,00	No	0,00
140	INTRECCI PROSPETTIVE INTERCULTURALI	70	2,00	No	0,00

4	CONVEGNO 0/6 UN DIRITTO RIPENSARE ALLO SPAZIO	2	2,00	No	0,00
6	MILLE MODI RACCONTARE	3	2,00	No	0,00
15	OIPS	5	3,00	No	0,00
18	LA SUPERVISIONE COME PERCORSO FORMATIVO	3	6,00	No	0,00
40	LO SPAZIO COME TERZO EDUCATORE	5	8,00	No	0,00
2	MODELLO PERDAGOGICO RTI , PEDAGOGIA DELLO STUPORE	1	2,00	No	0,00
176	PERCORSO SUPERVISIONE EDUCATORI 0/6	8	22,00	No	1320,00
198	PERCORSO SUPERVISIONE EDUCATORI DISAGIO MINORILE	9	22,00	No	1320,00
176	PERCORSO SUPERVISIONE EDUCATORI DISAGIO MINORILE 2	8	22,00	No	1320,00
220	PERCORSO SUPERVISIONE EDUCATORI DISAGIO MINORILE 3	10	22,00	No	1320,00
44	PERCORSO SUPERVISIONE EDUCATORI DISAGIO MINORILE 4	2	22,00	No	1320,00
22	PERCORSO SUPERVISIONE EDUCATORI DISAGIO MINORILE 5	2	11,00	No	660,00

40	RESPONSABILITÀ LEGALE DELL'EDUCATORE	10	4,00	No	80,00
60	CONFINI CHE AIUTANO LA CONTAMINAZIONE	10	6,00	No	0,00
120	DIPENDENZE	15	8,00	No	0,00
20	ATTIVAMENTE	5	4,00	No	0,00
260	BENVENIDO	10	26,00	No	0,00
15	L/R 22/2002 AUTORIZZAZIONE ALL'ESERCIZIO E ACCREDITAMENTO ISTITUZIONALE	1	15,00	No	0,00
200	L'ORGANIZZAZIONE DI UNA COOPERATIVA SOCIALE	5	40,00	No	0,00
36	IDEALIZZAZIONE DI PROPOSTE INNOVATIVE DI SERVIZI AREA SOCIO SANITARIA	3	12,00	No	0,00
20	ALLENIAMO LA LEADERSHIP	5	4,00	No	0,00
3	LEGGE DI BILANCIO E DECRETI DI FINE ANNO	1	3,00	No	0,00
1	DECRETI DI APRILE ,	1	1,00	No	0,00
4	DECRETO TRASPARENZA	2	2,00	No	0,00
54	CLOUD MICROSOFT 365	15	4,50	No	0,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
85	AGGIORNAMENTO ANTINCENDIO	17	5,00	Si	0,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
217	Totale dipendenti indeterminato	20	197
19	di cui maschi	4	15
198	di cui femmine	16	182

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
38	Totale dipendenti determinato	0	38
2	di cui maschi	0	2
36	di cui femmine	0	36

N.	Stagionali /occasionali
0	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
1	Totale lav. autonomi
1	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

NESSUNA

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Emolumenti	2550,00
Organi di controllo	Emolumenti	5200,00
Dirigenti	Retribuzione	0,00
Associati	Retribuzione	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL COOPERATIVE SOCIALI**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

0,00/0,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **NESSUNA**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

il reddito medio è aumentato del 6% per aumento del ccnl

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

il cda è composto da 3 donne 2 sotto i 50 anni 1 sopra., 2 uom1, mentre la parte direzionale da 1 solo uomo, e tutte le altre figure sono donne

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

dall'analisi fatta attraverso il clima organizzativo il benessere percepito si accosta a 8,6 , in una scala da 1/10

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno dalavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavoriinstabili al tempo t0):

la capacità occupazionale è aumentata del 5% , per partecipazione al progetto Benvenuto

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

non abbiamo nel nostro organico lavoratori svantaggiati

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per lavita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

dall'analisi fatta attraverso il clima organizzativo il benessere percepito si accosta a 7,6 , in una scala da 1/10

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

la conciliazione vita lavoro , viene mantenuta e incentivata attraverso il lavoro part-time

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

i nostri servizi sono inclusivi, accessibili a tutti

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

nessuno

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

nessuno

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

nessuno

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

nessuno

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

nessuna

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

nessuna

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

nel anno abbiamo iniziato due progetti di cooperazione e cooprogettazione con il comune di Padova

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

100%

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale

(aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):
0

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

lo smart working, ha permesso di avere un beneficio sulla vita delle persone

Output attività

nessuna

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: SAMARCANDA

Numero Di Giorni Di Frequenza: 300

Tipologia attività interne al servizio: ASILO NIDO

N. totale	Categoria utenza
0	Anziani
18	Minori
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica

Nome Del Servizio: MEDICINA GRUPPO ALBIGNASEGO

Numero Di Giorni Di Frequenza: 0

Tipologia attività interne al servizio: SERVIZIO DI SEGRETERIA

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
7200	Anziani
0	Minori
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: MEDICINA DI GRUPPO CODEVIGO

Numero Di Giorni Di Frequenza: 300

Tipologia attività interne al servizio: SERVIZIO DI SEGRETERIA

N. totale	Categoria utenza
0	Minori
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
4800	Anziani

Nome Del Servizio: MEDICINA GRUPPO INTEGRATO GUIZZA

Numero Di Giorni Di Frequenza: 300

Tipologia attività interne al servizio: SERVIZIO INFERMIERISTICO E DI SEGRETERIA

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
14400	Anziani
0	Minori

Nome Del Servizio: MEDICINA DI GRUPPO INTEGRATO DUE CARRARE

Numero Di Giorni Di Frequenza: 300

Tipologia attività interne al servizio: SERVIZIO INFERMIERISTICO E DI SEGRETERIA

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
9600	Anziani
0	Minori

Nome Del Servizio: MEDICINA DI GRUPPO INTEGRATO PERNUMIA

Numero Di Giorni Di Frequenza: 0

Tipologia attività interne al servizio: SERVIZIO INFERMIERISTICO E DI SEGRETERIA

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
9600	Anziani
0	Minori

Nome Del Servizio: MEDICINA GRUPPO INTEGRATA CONSELVE

Numero Di Giorni Di Frequenza: 300

Tipologia attività interne al servizio: SERVIZIO INFERMIERISTICO E DI SEGRETERIA

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Minori
9600	Anziani

Nome Del Servizio: ASILO NIDO "SABIN" SAN GIOVANNI LUPATOTO

Numero Di Giorni Di Frequenza: 90

Tipologia attività interne al servizio: ASILO NIDO

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica

Nome Del Servizio: SERVIZI DOMICILIARI PER MINORI

Numero Di Giorni Di Frequenza: 300

Tipologia attività interne al servizio: SUPPORTO DOMICILIARE PER MINORI

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	Anziani
180	Minori

Nome Del Servizio: ASILO NIDO VIGONZA

Numero Di Giorni Di Frequenza: 300

Tipologia attività interne al servizio: ASILO NIDO

N. totale	Categoria utenza
49	Minori

0	Anziani
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: MEDICINA DI GRUPPO VIA ARMISTIZIO

Numero Di Giorni Di Frequenza: 300

Tipologia attività interne al servizio: SERVIZIO DI SEGRETERIA

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
7200	Anziani
0	Minori
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)

Nome Del Servizio: ASILO NIDO VEGGIANO

Numero Di Giorni Di Frequenza: 300

Tipologia attività interne al servizio: ASILO NIDO

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	Anziani
26	Minori
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con dipendenze

Nome Del Servizio: ASILO NIDO SELVAZZANO /FERIOLIE

Numero Di Giorni Di Frequenza: 300

Tipologia attività interne al servizio: ASILO NIDO

N. totale	Categoria utenza
34	Minori
0	Anziani
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

0	soggetti con disabilità psichica
---	----------------------------------

Nome Del Servizio: CENTRO INFANZIA SELVAZZANO

Numero Di Giorni Di Frequenza: 300

Tipologia attività interne al servizio: SERVIZI PRIMA INFANZIA

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
73	Minori
0	Anziani

Nome Del Servizio: ASILO NIDO TAGLIO DI PO

Numero Di Giorni Di Frequenza: 300

Tipologia attività interne al servizio: ASILO NIDO

N. totale	Categoria utenza
22	Minori
0	Anziani
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con dipendenze

Nome Del Servizio: ASILO NIDO MONTEGROTTO

Numero Di Giorni Di Frequenza: 300

Tipologia attività interne al servizio: ASILO NIDO

N. totale	Categoria utenza
24	Minori
0	Anziani
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: ASILO NIDO ALBIGNASEGO

Numero Di Giorni Di Frequenza: 300

Tipologia attività interne al servizio: ASILO NIDO

N. totale	Categoria utenza
-----------	------------------

52	Minori
0	Anziani
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: MICRONIDO LIMENA

Numero Di Giorni Di Frequenza: 300

Tipologia attività interne al servizio: ASILO NIDO

N. totale	Categoria utenza
22	Minori
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	Anziani

Nome Del Servizio: ASILO NIDO MASSANZAGO

Numero Di Giorni Di Frequenza: 300

Tipologia attività interne al servizio: ASILO NIDO

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
17	Minori

Nome Del Servizio: MICRONIDO DUE CARRARE

Numero Di Giorni Di Frequenza: 300

Tipologia attività interne al servizio: ASILO NIDO

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
20	Minori

0	Anziani
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)

Nome Del Servizio: FAMIGLIE AL CENTRO

Numero Di Giorni Di Frequenza: 180

Tipologia attività interne al servizio: SERVIZI DI SUPPORTO ALLE FAMIGLIE

N. totale	Categoria utenza
12	Minori
0	Anziani
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione

Nome Del Servizio: ASILO NIDO TRIBANO

Numero Di Giorni Di Frequenza: 300

Tipologia attività interne al servizio: ASILO NIDO

N. totale	Categoria utenza
	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
24	Minori
0	Anziani

Nome Del Servizio: MEDICINA DI GRUPPO OIC

Numero Di Giorni Di Frequenza: 300

Tipologia attività interne al servizio: SERVIZIO DI SEGRETERIA

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
7200	Anziani
0	Minori

Nome Del Servizio: ASILO NIDO DON MILANI CASTEL D'AZZANO

Numero Di Giorni Di Frequenza: 256

Tipologia attività interne al servizio: ASILO NIDO

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
24	Minori

Nome Del Servizio: BENVENIDO

Numero Di Giorni Di Frequenza: 256

Tipologia attività interne al servizio: SERVIZI SPERIMENTALI PER L'INFANZIA

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
150	Minori

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 0

Tipologia:

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

NESSUNO

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

NESSUNO

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

CERTIFICAZIONE ISO 9001

CERTIFICAZIONE 11034 SERVIZI ALL'INFANZIA

CERTIFICAZIONE PARITA' DI GENERE IN CORSO

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

nessuno

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

nessuno

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2022	2021	2020
Contributi privati	260.492,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	3.853.522,00 €	3.263.144,00 €	2.323.133,00 €
Contributi pubblici	244.706,00 €	246.731,00 €	272.025,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	2.066.835,00 €	1.911.969,00 €	1.825.563,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	117.251,00 €	122.955,00 €	131.728,00 €

Patrimonio:

	2022	2021	2020
Capitale sociale	65.641,00 €	108.240,00 €	107.890,00 €
Totale riserve	53.893,00 €	-3.543,00 €	-68.127,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	16.427,00 €	19.970,00 €	66.582,00 €
Totale Patrimonio netto	135.961,00 €	124.667,00 €	106.345,00 €

Conto economico:

	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	16.427,00 €	19.970,00 €	66.582,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	81.853,00 €	76.005,00 €	107.229,00 €
---	-------------	-------------	--------------

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2022	2021	2020
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori lavoratori	61.666,00 €	86.020,00 €	59.940,00 €
capitale versato da soci operatori volontari	75,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2022
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2022	2021	2020
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	6.542.808,00 €	5.544.799,00 €	4.552.450,00 €

Costo del lavoro:

	2022	2021	2020
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	4.767.103,00 €	4.192.429,00 €	3.414.206,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	9.686,00 €	3.269,00 €	2.905,00 €
Peso su totale valore di produzione	0,73 %	76,00 %	75,00 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2022:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	3.853.522,00 €	2.093.280,00 €	5.946.802,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	244.706,00 €	260.492,00 €	505.198,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	90.806,00 €	90.806,00 €

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

nessuna

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

nessuna

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

nessuno

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Utilizzo energia da fonti rinnovabili:

Utilizzo tecnologie per il risparmio energetico:

Raccolta beni in disuso:

Smaltimento rifiuti speciali:

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)	148.640,76	KWh
Gas/metano: emissione CO2 annua	49.125,20	Smc
Carburante	7.100,00	Lt
Acqua: consumo d'acqua annuo	4610.05	M3
Rifiuti speciali prodotti	120.5	Kg
Carta	6677,28	Kg
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		.

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Piccoli comuni

Coinvolgimento della comunità

Benvenuto è un progetto innovativo studiato per favorire l'accesso all'asilo nido, un periodo cruciale per lo sviluppo cognitivo ed emotivo del bambino.

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
PRESENTAZIONE BENVENIDO	DESCRIZIONE DEL PROGETTO	FONDAZIONE CARIPARTO	EDUCATORI SCUOLE COINVOLTE

Indicatori

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

NESSUNO

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

INIZIO PERCORSO DI CERTIFICAZIONE SULLA PARITÀ DI GENERE

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

nessuno