



Cooperativa
PROGETTO NOW




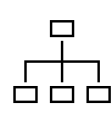
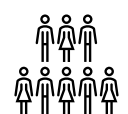
Bilancio Sociale

2023

Cooperativa Sociale Progetto Now

www.coopnow.it

Sommario

1. PREMESSA		4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE		5
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE		6
Aree territoriali di operatività		6
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)		6
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)		6
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale		8
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)		8
Contesto di riferimento		8
Storia dell'organizzazione		9
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE		10
Consistenza e composizione della base sociale/associativa		10
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi ...		10
Modalità di nomina e durata carica		10
N. di CdA/anno + partecipazione media		11
Tipologia organo di controllo		11
Mappatura dei principali stakeholder		11
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE		12
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)		12
Composizione del personale		12
Attività di formazione e valorizzazione realizzate		13
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori		15
Visione organizzativa dei lavoratori		15

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”. 16	
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente	17



6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	17
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto.....	17
Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A).....	19



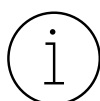
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	22
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati.....	22
Capacità di diversificare i committenti.....	23
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista).....	24
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	24
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi.....	24



8. INFORMAZIONI AMBIENTALI	25
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	25
Politiche e modalità di gestione di tali impatti.....	25
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi.....	25



9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI	26
Tipologia di attività.....	26
Caratteristiche degli interventi realizzati.....	26
Coinvolgimento della comunità.....	26
Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari.....	26



10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	27
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale.....	27

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la
corruzione ecc..... 27

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio,
numero dei partecipanti 27

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE



28

Relazione organo di controllo 28

1. PREMESSA



Il bilancio sociale è uno strumento con cui Progetto Now scs dà conto ai propri interlocutori (stakeholder) dei risultati, degli effetti e delle ricadute generate con la propria attività. Gli usuali documenti contabili, di reporting, difficilmente forniscono una lettura semplice e immediata delle attività di un'organizzazione. Questo documento ha l'obiettivo di raccontare e condividere i risultati ottenuti e gli effetti prodotti nella maniera più chiara possibile non solo dal punto di vista economico-contabile, ma aggiunge altre informazioni di carattere sociale e ambientale, si intende fornire una fotografia degli impatti sociali, economici e ambientali di Progetto Now scs nel 2023 : una sintesi, delle attività svolte e della loro rispondenza agli obiettivi istituzionali. Un percorso che si rinnova ogni anno e che sempre più cerca di aderire alle esigenze dei diversi stakeholder, in un'ottica di ascolto, trasparenza, partecipazione e condivisione da implementare costantemente, con il fine essenziale del miglioramento del servizio offerto. Il principale obiettivo è consentire diversi interlocutori di comprendere e valutare gli effetti dell'azione di Progetto Now, scs, al fine di interpretare il mandato e la mission, con le risorse di cui dispone e di dare conto dell'identità e del sistema di valori di riferimento dell'ente e della loro declinazione nelle scelte, nei comportamenti gestionali, nei loro risultati ed effetti.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il bilancio sociale è uno strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte da un'organizzazione.

Attraverso il bilancio sociale i lettori devono essere messi in condizione di valutare il grado di attenzione e considerazione che l'organizzazione riserva nella propria gestione rispetto alle esigenze dei suoi stakeholder. In virtù di questa natura, tale tipologia di documento non accoglie soltanto dati quantitativi, ma fornisce informazioni riguardo a strategie e comportamenti adottati per raggiungere le finalità statutarie, risultati raggiunti e l'eventuale ricaduta benefica per la collettività.

- fornire a tutti gli stakeholder un quadro complessivo della gestione svolta nel periodo considerato, in modo da avviare un processo interattivo di scambio e comunicazione volto al miglioramento delle performance associative;
- fornire informazioni sulla qualità dell'attività associativa, con l'obiettivo di ampliare le conoscenze e le possibilità di valutazione e di scelta degli stakeholder.

Il processo di produzione del bilancio sociale si articola in cinque fasi, articolate, a loro volta in attività specifiche.

- 1) Definizione degli ambiti oggetto della rendicontazione sociale
- 2) Costituzione di un gruppo di lavoro interno
Definizione di un piano di lavoro che contempra tutte le fasi del processo di rendicontazione
- 3) Raccolta informazioni qualitative e quantitative validazione del documento
- 4) Approvazione del documento, diffusione del documentato mediante un piano di azioni più o meno articolato
- 5) Valutazione delle informazioni acquisite
Individuazione di eventuali criticità
Definizione di obiettivi di miglioramento e azioni correttive



3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	PROGETTO NOW SOC. COOP. SOCIALE
Codice fiscale	02671460281
Partita IVA	02671460281
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	PIAZZA CESARE BATTISTI 21 - 35026 - CONSELVE (PD) - CONSELVE (PD)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A108291
Telefono	049 9500612
Fax	0499500990
Sito Web	www.coopnow.it
Email	info@coopnow.it;
Pec	progettonow@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	88.99.00

Aree territoriali di operatività

La cooperativa opera principalmente nelle Province di Padova, Rovigo, Treviso , Venezia, Verona

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Progetto Now è una cooperativa che gestisce con professionalità servizi negli ambiti sociale, educativo, sanitario, sociosanitario e formativo per il soddisfacimento dei bisogni espressi dalle comunità in cui opera.

La nostra cooperativa vuole porre sempre più al centro i propri soci, che progettano, gestiscono e producono servizi con forte orientamento all'innovazione, spaziando anche in altri ambiti di mercato, integrando passione, competenza e promuovendo qualità.

Perseguiamo il coinvolgimento attivo delle persone destinatarie dei nostri servizi, affinché siano esse stesse una risorsa per lo sviluppo della comunità e della cooperativa stessa, e la creazione di reti con altre realtà imprenditoriali e sociali

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Considerato lo scopo mutualistico così come definito all'articolo precedente, nonché i requisiti e gli interessi dei soci come più oltre determinati, la Cooperativa ha come oggetto diretto e/o in appalto o convenzione con Enti Pubblici e Privati in genere, le seguenti attività socio-sanitarie e/o educative:
la Cooperativa si propone i seguenti scopi:

- progettare, implementare e gestire servizi educativi per la prima infanzia;
- progettare e gestire servizi educativi, ludico-ricreativi, di animazione, di sostegno scolastico per minori;
- attivare e gestire progetti di prevenzione, riabilitazione e servizi socio-educativi-assistenziali a tutela e promozione della persona di qualsiasi età;
- fornire assistenza in locali propri o a domicilio, presso ospedali, presidi sanitari, case di cura, R.S.A., case di riposo, luoghi di villeggiatura e cura, ecc., ad anziani, ammalati, disabili ed ai degenti in genere;
- gestire servizi terapeutici specialistici, riabilitativi, assistenziali o di sostegno nei confronti di privati, di Enti Pubblici o facenti parte del settore del privato sociale;
- gestire servizi sanitari, infermieristici, prestazioni specialistiche, assistenziali, sia in proprio che in convenzione con enti pubblici e privati;
- favorire un rafforzamento del livello di autonomia dell'utente nel suo contesto di vita e nel rispetto della sua autodeterminazione;
- organizzare e gestire globalmente soggiorni estivi per anziani, minori o disabili;
- eseguire servizi quali ristorazione, pulizie, manutenzione ed ogni altra attività inerente ai servizi alla persona;
- svolgere, in collaborazione con enti pubblici e privati, prestazioni di segretariato sociale ed interventi tendenti a favorire la socializzazione dell'utente;
- favorire la formazione professionale dei propri soci tramite appositi corsi utili ad elevare il livello delle prestazioni che i soci svolgono presso terzi;
- adoperarsi affinché ciascun socio possa effettuare le proprie prestazioni professionali nel rispetto delle proprie capacità e della sua dichiarata disponibilità;
- eseguire tutte le azioni sociali innovative, educative, culturali, formative, di consulenza e di ricerca per la promozione e lo sviluppo delle attività sociali rispondenti a qualsiasi forma di disagio e non, da soli o con enti, istituzioni, università, imprese del privato e/o del privato sociale;
- erogare servizi di formazione, consulenza, tutoraggio, organizzazione, diffusione, promozione e revisione tanto di testi e materiale editoriale quanto di iniziative culturali, con esclusione di quanto per legge riservato agli iscritti in appositi albi e con esclusione delle attività di pubblicazione di quotidiani;
- progettare, organizzare ed erogare servizi formativi e consulenziali sia sulle competenze trasversali e il benessere organizzativo che in merito alle competenze tecnico-specifiche in ambito sociale, educativo e sociosanitario;
- erogare servizi di accoglienza rivolti ai migranti: servizi a favore dell'integrazione culturale/sociale, progettazione e gestione di centri accoglienza, accompagnamento nello svolgimento delle pratiche amministrative anche per quanto concerne l'inserimento lavorativo migranti;- progettare, organizzare e gestire servizi e strutture per la promozione del benessere e della condizione della donna, la prevenzione e il contrasto della violenza in genere, il sostegno, la consulenza, la cura delle donne vittime di violenza e di tratta e dei loro figli;
- progettare, organizzare ed erogare progetti e servizi per lo sviluppo e il sostegno della comunità al fine di promuovere processi di inclusione, potenziare le risorse esistenti, informare i cittadini e favorire l'espressione di nuove forme di aggregazione sociale;
- organizzare e gestire le seguenti attività: equo solidale; alloggio sociale; fattorie didattiche; fattorie sociali; agricoltura sociale e turismo sociale;
- promuovere contenuti sociali attraverso la realizzazione e vendita di prodotti, gadgets e servizi;
- gestire ed organizzare servizi di supporto alle prestazioni mediche tipiche dei medici di Medicina Generale, dei Pediatri di Libera Scelta e delle altre specialità mediche pubbliche e private convenzionate e non con il Servizio Sanitario Nazionale;
- progettare e gestire forme associate di medicina di gruppo sia semplici che integrate come previste dalla legislazione nazionale, dalle sanità regionali e locali in collaborazione con le ASL/ULSS;
- gestire, nell'ambito delle cure primarie, ambulatori, reparti di strutture, studi medici,

- diagnostici, dentistici, fisioterapici, riabilitativi, di analisi;
- prestare servizi igienico-infermieristici generici a domicilio;
 - prestare servizi di fisioterapia a domicilio;
 - gestire strutture residenziali e diurne che erogano servizi sanitari;
 - qualsiasi altra attività ritenuta utile al conseguimento degli scopi sociali;

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Formazione e consulenza
Animazione Biblioteche

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
COONFCOOPERATIVE PADOVA	1998
ASSONIDI	2010

Consorzi:

Nome
CONSORZIO VENETO INSIEME
CONSORZIO VENETO IN SALUTE

Contesto di riferimento

La Cooperativa ha sviluppato questi settori:

- Servizi educativi per la prima infanzia–organizzazione, programmazione e gestione di Asili nido Micronido e centri gioco, scuole dell’infanzia; servizi complementari alle attività educative; gestione spazi ludico ricreativi.
- Organizzazione e gestione di servizi per minori in difficoltà; attività di sostegno e riabilitazione per bambini portatori di disagio fisico, psichico o sociale;
- Erogazione di servizi alla persona di tipo socio-assistenziali e sanitari
- Riorganizzazione gestionale ed operativa di strutture socio sanitarie
- Gestione integrata di servizi socio assistenziali e sanitari in collaborazione con i MMG
- Erogazione servizi di accoglienza rivolti ai richiedenti asilo
- Analisi dei bisogni della popolazione
- Formazione e riqualificazione del Personale

I servizi offerti dalla Cooperativa sono progetti oppure processi di erogazione di servizi. I progetti, per la maggior parte di origine organizzativa, hanno la caratteristica di nascere dalle esigenze del Cliente e successivamente progettati e sviluppati mediante le competenze e le direttive della Cooperativa.

La caratteristica dei processi di erogazione di servizi è quella che attività e risultati sono definiti dal Cliente e raggiunti attraverso l’operato delle risorse della Cooperativa.

Risulta quindi fondamentale un’accurata analisi delle esigenze del Cliente che sono

documentate nel fascicolo di progetto e nel fascicolo di gestione processo.

Storia dell'organizzazione

La Cooperativa ormai consolidata, annovera al suo interno professionalità diverse, tra queste: psicologhe, Operatori Socio Sanitari, insegnanti, educatori professionali, tecnici amministrativi. La Cooperativa Progetto Now ritiene fondamentale per il proprio sviluppo il raggiungimento ed il mantenimento della certificazione del proprio Sistema Qualità secondo la norma UNI EN ISO 9001.

Questo significa progettare e produrre servizi che rispondano pienamente alle esigenze del Cliente e nel contempo istituire controlli di qualità sui processi, tutto questo documentando le attività per la qualità e operando in una situazione di miglioramento continuo.

Il percorso è iniziato sin dalla sua costituzione; la Cooperativa ha raggiunto la certificazione secondo la norma UNI EN ISO 9001:1994 nel dicembre del 1999; data la organizzazione storicamente per processi e la spinta al miglioramento continuo, risulta conseguenza logica mantenere la certificazione secondo la norma UNI EN ISO 9001:2008. È iniziato il processo di certificazione Parità di Genere secondo norma PdR UNI 125:2022

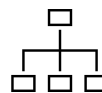
Dal 1998 ci siamo affiliati a Confcooperative Padova e ad oggi partecipiamo attivamente ad alcune Commissioni, organismi atti al confronto sui principi e sulle prassi attraverso cui operano le aderenti e strumento di dialogo con la Regione Veneto.

- dal 2006 siamo parte della Commissione Infanzia e Minori di Federsolidarietà Veneto, settore di Confcooperative che raggruppa le Cooperative Sociali.
- dal 2008 apportiamo il nostro contributo alla Commissione Regionale Dirigenti Cooperativi di Confcooperative Veneto
- dal 2014 siamo attivi nella Commissione Conciliazione di Federsolidarietà Padova, di cui gestiamo il coordinamento
- dal 2016 prendiamo parte ai lavori della Commissione Nazionale Dirigenti Cooperativi di Confcooperative
- nel 2017 siamo entrati nella Commissione Immigrazione di Federsolidarietà Padova
- siamo inoltre fra i componenti del Consiglio di Confcooperative Padova (dal 2007), di Confcoop (dal 2008), di Federsolidarietà Padova (dal 2012)

Nel 2010 abbiamo aderito al Consorzio Veneto in Salute, che raggruppa cooperative interessate a sviluppare servizi innovativi in ambito socio sanitario.

Dal 2016 siamo soci del Consorzio Veneto Insieme di Padova, all'interno del quale partecipiamo alle attività per l'accoglienza delle persone richiedenti asilo, gestendo servizi in conformità alle linee guida per l'accoglienza diffusa promulgate da Confcooperative

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE



Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
94	Soci cooperatori lavoratori
2	Soci cooperatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

NOMINATIVO	L.R.	SESSO	DATA INIZIO		CARICA
CLAUDIA VETTORATO	Sì	♀	06/06/2019	3	PRESIDENTE
LUCA GALANTE	No	♂	01/06/2022	3	VICEPRESIDENTE
MARISTELLA BALDON	No	♀	06/06/2019	2	CONSIGLIERE
ENRICA BANZATO	No	♀	06/06/2019	2	CONSIGLIERE
CLAUDIO VOLTAN	No	♂	01/06/2022	1	CONSIGLIERE

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
5	totale componenti (persone)
2	di cui maschi
3	di cui femmine
5	di cui persone normodotate
4	di cui soci cooperatori lavoratori
1	Altro

Modalità di nomina e durata carica

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE è IN CARICA DAL 2022 AL 2024

N. di CdA/anno + partecipazione media

14 CDA ANNO, PRESENZE 100%

Tipologia organo di controllo

il 27 maggio 2023 è stato nominato il collegio sindacale Dott.ssa Bettini Barbara presidente, Dott. Francesco Simone, Dott. Apolloni Antonio

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Punti OdG
2021	Ordinaria 26/07/2021 % partecipazione 40 % deleghe 0.70	Disamina situazione economica e attività della Cooperativa Approvazione bilancio e destinazione degli utili Criteri per la destinazione dei ristorni Esito revisione annuale Cooperativa L. 220/02 Rinnovo cariche Consiglio di Amministrazione e Organo di controllo Varie ed eventuali
2022	Ordinaria 01/06/2022 % partecipazione 50% % deleghe 10	Disamina situazione economica e attività della Cooperativa Approvazione bilancio e destinazione degli utili Approvazione Bilancio sociale Criteri per la destinazione dei ristorni Esito revisione annuale Cooperativa L. 220/02 Rinnovo cariche Consiglio di Amministrazione e Organo di controllo Varie ed eventuali
2023	Ordinaria 27/05/2023 % partecipazione 36 % deleghe 4	Disamina situazione economica e attività della Cooperativa Approvazione bilancio 2022 e destinazione degli utili Approvazione Bilancio sociale 2022 Criteri per la destinazione dei ristorni Esito revisione annuale Cooperativa L. 220/02 Nomina e approvazione Collegio Sindacale Presentazione e approvazione del progetto " MontàSOLidale" Varie ed eventuali

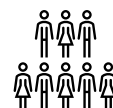
durante l'assemblea nessun socio è chiesto di intervenire con argomenti fuori dell'ordine del giorno

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Percentuale di Partnership pubblico: 1,00%

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE



Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
261	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
20	di cui maschi
241	di cui femmine
81	di cui under 35
81	di cui over 50

N.	Cessazioni
34	Totale cessazioni anno di riferimento
8	di cui maschi
26	di cui femmine
11	di cui under 35
8	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
2	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
2	di cui femmine
2	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
22	Stabilizzazioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
21	di cui femmine
11	di cui under 35
4	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	224	37
Impiegati	187	31
Operai fissi	37	6

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2023	In forza al 2022
Totale	261	256
< 6 anni	178	173
6-10 anni	47	42
11-20 anni	30	34
> 20 anni	6	7

N. dipendenti	Profili
261	Totale dipendenti
15	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
5	di cui educatori
36	operai/e
7	cuochi/e
203	impiegati

Di cui dipendenti Svantaggiati	
3	Totale dipendenti
3	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)

N. Tirocini e stage	
24	Totale tirocini e stage
24	di cui tirocini e stage

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
3	Totale persone con svantaggio	3	0
3	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	3	0

3 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

non sono presenti soci volontari

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite
240	INTRECCI Comunicazione e gestione dei gruppi di lavoro	60	4,00
240	INTRECCI Costruire una comunità educante: sostenere le relazioni con le famiglie e il territorio	60	4,00
240	INTRECCI Giocare è una cosa seria	60	4,00
14	INTRECCI Comunicazione e gestione dei gruppi di lavoro	7	2,00
14	INTRECCI Costruire una comunità educante: sostenere le relazioni con le famiglie e il territorio	7	2,00
14	INTRECCI Esperienze e buone pratiche di coordinamento pedagogico territoriale	7	2,00
14	INTRECCI Costruire il progetto pedagogico e creare identità	7	2,00
14	INTRECCI "Il coordinamento pedagogico nel sistema integrato 0-6: la funzione di indirizzo e sostegno professionale dell'equipe educativa"	7	2,00

14	INTRECCI "Leadership educativa: stili ed effetti sull'identità pedagogico-organizzativa nei servizi per l'infanzia"	7	2,00
42	INTRECCI "La gestione del gruppo di lavoro: motivazione, sostegno allo sviluppo e alla crescita professionale"	7	6,00
42	INTRECCI "La gestione del gruppo di lavoro: comunicazione efficace, stili di leadership, ruoli e responsabilità, gestione dei conflitti, dello stress"	7	6,00
20	La logopedista al nido	10	2,00
106	Principi di pulizia professionale: riconoscere e distinguere i vari tipi di sporco ed individuare il metodo di pulizia più adeguato-Le certificazioni ecologiche (Ecolabel) e i criteri Ambientali Minimi (CAM)	53	2,00
13	La nuova procedura immessa dal Sian prevede che il menù del nido e scuola dell'infanzia possa essere fatto anche direttamente dai cuochi del servizio secondo le indicazioni del Ricettario 2.0, incontro ad hoc con la dietista del Sian, Aulss 6 per confrontarci sulla formulazione del menù nei servizi 0-6.	13	1,00
36	La supervisione come percorso formativo e di crescita personale per coloro che lavorano nei contesti educativi 0-6 (gruppo 1)	3	12,00
200	La supervisione come percorso formativo e di crescita personale per coloro che lavorano nei contesti educativi 0-6 (gruppo 2)	10	20,00
128	Progetto Benvenuto	8	16,00
16	Attivamente - Sei cappelli per pensare	4	4,00
77	Outdoor Education nei servizi 0-6	7	11,00
6	Formazione Coordinatori: sostenere il lavoro di gruppo	1	6,00
22	La documentazione per il gruppo di lavoro	2	11,00
20	Elementi di counseling per la relazione con le famiglie	5	4,00
20	"Esperienze fuori: materiali, contesti, pratiche per fare scuola all'aperto"	5	4,00
814	Percorsi di supervisione educatori disagio minorile	37	22,00
32	NEXT GENERATION FEMALE LEADERS visita studio a Barcellona	1	32,00
32	La parità di genere	1	32,00
8	Progetto "P.L.U.S = PIÙ LEADERSHIP e UGUAGLIANZA per lo SVILUPPO".	1	8,00
4	PROGETTO DOMICILIARITA' (Consorzio Veneto In Salute)	1	4,00
74	Presentazione della procedura per la compilazione del diario educativo	37	2,00
121	PIPPI- PARTECIPAZIONE E TRASFORMAZIONE	9	14,00
52	Progetto "LEGAMI"	2	26,00
38	Il programma Mille GPG	16	2,00
4	Decreto legge n. 48 del 2023	2	2,00
2	I contratti a tempo determinato: novità dopo la conversione in legge del decreto Lavoro	1	2,00
2	Come scrivere un contratto di assunzione	1	2,00
34	Il nuovo Codice dei contratti pubblici incontri	1	34,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria
32	antincendio	4	8,00	Si
8	sicurezza generale/specifica	1	8,00	Si
12	primo soccorso	1	12,00	Si
12	aggiornamento blsd	4	3,00	Si
4	aggiornamento rspp	1	4,00	Si
14	aggiornamento aspp	1	14,00	Si
3	aggiornamnto haccp	1	3,00	Si
8	formazione preposto	1	8,00	Si
8	aggiornamento rls	1	8,00	Si
64	formazione rls	2	32,00	Si

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
224	Totale dipendenti indeterminato	23	201
16	di cui maschi	5	11
208	di cui femmine	18	190

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
37	Totale dipendenti determinato	1	36
4	di cui maschi	0	4
33	di cui femmine	1	32

Visione organizzativa dei lavoratori

Il questionario sul clima organizzativo quest'anno vede una prima parte interamente dedicata all'importante tema delle Parità di Genere

In primis abbiamo cercato di capire cosa significa parlare di pari opportunità all'interno di Progetto Now. Il 69% dei lavoratori dichiara che significa avere pari diritti e doveri tra uomini e donne

Il 90 % dei lavoratori che hanno compilato il questionario dichiara che in generale nel mondo professionale l'uomo e la donna non vengono trattati nello stesso modo. Entrando poi nello specifico del proprio lavoro, cambia la percezione perché il 48% ritiene che la donna e l'uomo vengano trattati allo stesso modo, il 33% però preferisce rispondere che non sa. Il 13 % ritiene che vengano trattati in modo diverso e il 6% preferisce non rispondere.

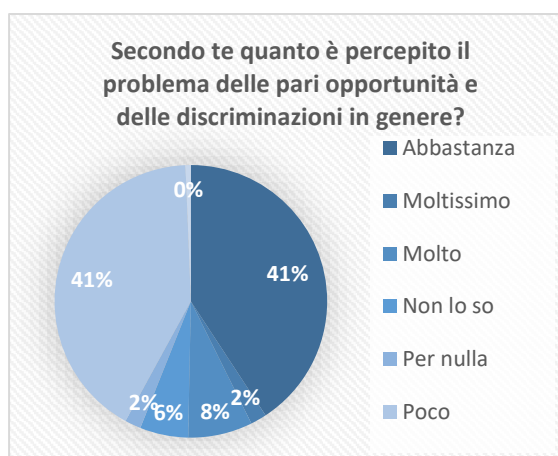
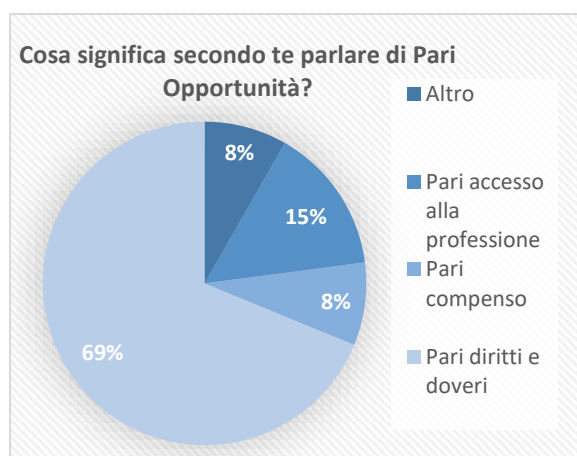
Il 63% dei lavoratori ritengono poi che i risultati ottenuti nella propria attività professionale possano essere raggiunti sia da uomini che da donne nello stesso arco temporale.

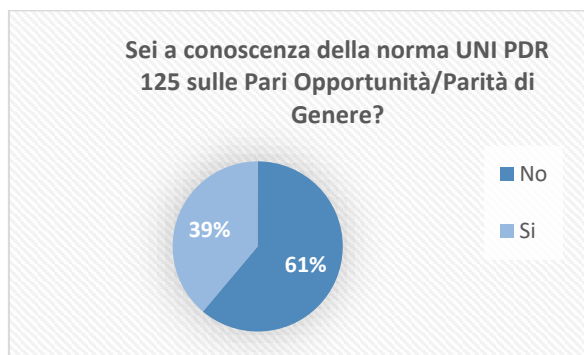
Il 68% è a conoscenza che nel mondo lavorativo in generale ci sono dei comportamenti discriminatori ma si sottolinea come, per l'82% non abbia mai tenuto nel proprio contesto lavorativo, un comportamento che si possa interpretare come discriminatorio e, il 75%, ritiene di non aver subito discriminazioni nella propria attività lavorativa.

Il 41% ritiene che il problema delle pari opportunità e delle discriminazioni in genere sia abbastanza sentito, mentre un altro 41% ritiene che sia sentito poco

Infine rispetto la conoscenza della norma UNI PDR 125 che è la norma sulle Pari Opportunità, il 39% dichiara di conoscerla.

ALLEGHIAMO QUI TRE GRAFICI RIASSUNTIVI





Il questionario sul clima organizzativo procede con alcuni item dedicati alla **motivazione** e soddisfazione dei lavoratori che fanno emergere un gruppo motivato che svolge un lavoro che gli piace molto e in linea con i propri valori personali, un gruppo che è disposto ad impegnarsi al massimo nella cooperativa per garantirne l'efficienza e la stabilità.

Positivo anche il livello di **soddisfazione** dei lavoratori, in particolare quello relativo la relazione con i colleghi e l'autonomia che si gode nel proprio lavoro.

Unico dato discordante rimane la soddisfazione dei lavoratori rispetto il livello di reddito percepito che viene ritenuto basso. Ciò è dovuto al fatto che il CCNL delle cooperative sociali non sia purtroppo competitivo sul mercato.

Rispetto il tema dell'**equità** la presa di decisione ed i processi sono ritenuti equi e le regole e procedure risultano applicate in modo uguale per tutte le situazioni

Rispetto il tema dello **stress lavorativo** emergono carichi di lavoro nella media e, in generale, il lavoro risulta un lavoro di responsabilità in linea con la maggior parte dei profili presenti in cooperativa (educatori, infermieri, coordinatori ecc...). I lavoratori dichiarano che una volta tornati a casa riescono a rilassarsi e a "staccare" dai problemi lavorativi

Positivo il livello di **conciliazione lavoro-famiglia** che emerge dall'elaborazione dei dati. Il lavoro non toglie il tempo da dedicare alla famiglia e viene riconosciuto l'impegno della cooperativa ad andare incontro alle esigenze personali dei lavoratori.

Positivo anche il livello di **benessere** percepito in cooperativa: il lavoro in cooperativa ha permesso di sviluppare la visione di gruppo e lo "spirito di squadra". Sempre molto apprezzato il clima di lavoro instaurato con i propri responsabili ed i colleghi.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Emolumenti	3114,00
Organi di controllo	Emolumenti	6000,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL COOPERATIVE SOCIALI**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

$27401,53/16993,60 = 0.62\%$

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

il reddito medio è stabile

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

il cda è composto da 3 donne 2 sotto i 50 anni 1 sopra., 2 uom1, mentre la parte direzionale da 1 solo uomo, e tutte le altre figure sono donne

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

dall'analisi fatta attraverso il clima organizzativo il benessere percepito si accosta a 7.2, in una scala da 1/10

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

la capacità occupazionale è aumentata del 5% , per partecipazione al progetto Benvenuto

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

non abbiamo nel nostro organico lavoratori svantaggiati

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

dall'analisi fatta attraverso il clima organizzativo il benessere percepito si accosta a 7,6 , in una scala da 1/10

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

la conciliazione vita lavoro , viene mantenuta e incentivata attraverso il lavoro part-time

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:
i nostri servizi sono inclusivi, accessibili a tutti

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:
nel anno abbiamo continuato due progetti di cooperazione e coprogettazione con il comune di Padova, e implementato due coprogettazioni con gli abiti di Padova e di Este

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):
100%

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:
lo smart working, ha permesso di avere un beneficio sulla vita delle persone

OBIETTIVI DI SERVIZIO

Obiettivi	Azioni	Tempi	Indicatore	Risultato atteso
AVERE UNA PIANIFICAZIONE SISTEMATICA DEI TEMPI DI AUTORIZZAZIONE E ACCREDITAMENTO	CARTELLA DI RACCOLTA DI TUTTE LE EVIDENZE NECESSARIE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'ACCREDITAMENTO E DELL'AUTORIZZAZIONE	dic-23	TUTTI ACCREDITAMENTO CON 100	TUTTI SERVIZI ACCREDITATI E AUTORIZZATI NEI TEMPI STABILITI
MANTENIMENTO DELLA RAPPRESNTANZA IN TUTTI I TAVOLI	RICAMBIO GENERAZIONALE NELLA PARTECIPAZIONE	01/12/2023	MANTENIMENTO DELLE CARICHE RAPPRESNTATIVE	ESSERE PUNTO DI RIFERIMENTO PROVINCIALE PER COOPERATIVE ALL'INFANZIA
MANTENERE I RAPPORTI CON IL CONSORZIO	MANTENERE I RAPPORTI IN EFFICACIA E SCAMBIO TRA LE PARTI	01/12/2023	PARTECIPAZIONI ALLE GARE E AI TAVOLI, E QRES	MAGGIOR PARTECIPAZIONE ALLE ATTIVITA DEL CONSORZIO
MONTà SOLIDALE	NUOVO POLO INFANZIA DI PROPRIETà	set-24		PARTENZA ATTIVITà SETTEMBRE 2024
COORDINATORE COLLANTE TRA FAMIGLIA E TERRITORRIO MODELLO TUTOR BENVENIDO	PROPORRE LA FIGURA DI TUTOR NELLE GARE	set-24	INSERIMENTO ALMENO DI UN TUTOR IN GARA	INSERIMENTO DEL TUTOR IN OGNI GARA

MANTENIMENTO DELLA RAPPRESNTANZA IN TUTTI I TAVOLI	RICAMBIO GENERAZIONALE NELLA PARTECIPAZIONE	01/12/2023	MANTENIMENTO DELLE CARICHE RAPPRESNTATIVE	ESSERE PUNTO DI RIFERIMENTO PROVINCIALE PER COOPERATIVE ALL'INFANZIA
MANTENERE I RAPPORTI CON IL CONSORZIO	MANTENERE I RAPPORTI IN EFFICACIA E SCAMBIO TRA LE PARTI	01/12/2023	PARTECIPAZIONI ALLE GARE E AI TAVOLI, E QRES	MAGGIOR PARTECIPAZIONE ALLE ATTIVITA DEL CONSORZIO
PROGETTARE NUOVE GARE, E NUOVI SERVIZI	REPERIRE UN PROGETTISTA	01/12/2023	ALMENO UN SERVIZIO NUOVO ALL'ANNO	RICONFERMA NUOVE GARE
PARTECIPAZIONE AI TAVOLI DI COPROGETTAZIONE	ATTIVARSI NEI TAVOLI DEL CONSORZIO E DELLA REGIONE	01/12/2024	ENTRARE COME ENTE EREGATORE NELLA COOPROGETTAZIONE	GESTIONE DELLE CASE DI COMUNITA
IMPLEMENTAZIONE DEL MODULO DI MONITORAGGIO DELLE MANUTENZIONI	FILE MANUTENZIONI	31/12/2023		NON AVVERE PIU RICHIESTE INEVASE

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

DENOMINAZIONE	INDIRIZZO	NUMERO BENEFICIARI	
Nido Comunale Marco da Cles	via 16 Marzo, 12 35020 Albignasego PD	50 bambini (+20%) dai 3 mesi ai 3 anni	MINORI
Nido Comunale Il Castello	via Montenero, 24/a 31032 Casale sul Sile TV	60 bambini dai 3 mesi ai 3 anni	MINORI
Nido Integrato Comunale Due Carrare Grandi come il mondo	via Roma, 34 35020 Due Carrare PD	30 bambini (+20%) dai 12 mesi ai 3 anni	MINORI
Micronido comunale Andersen	via Ponterotto, 124 35010 Limena PD	28 bambini dai 12 mesi ai 3 anni	MINORI
Nido Integrato Il Giardino dei Colori	via Pierobon, 11 35010 Massanzago-Ca' Baglioni PD	32 bambini dai 3 mesi ai 3 anni	MINORI
Micronido Comunale La Casa dei Folletti	via Caposedà, 1 35036 Montegrotto Terme PD	20 bambini (+20%) dai 3 mesi ai 3 anni	MINORI
Micronido Privato Samarcanda	Via Pullè, 33 35136 Padova	32 bambini dai 3 mesi ai 3 anni (+20%)	MINORI

Centro Infanzia Comunale Aquilone	Via de Sanctis, 13 35030 Selvazzano Dentro PD	35 bambini (+20%) dai 12mesi ai 3 anni	MINORI
		2 sezioni dai 3 ai 6 anni	MINORI
Nido Comunale Il Pulcino	via Montecchia, 24 35030 Selvazzano Dentro - loc. Feriole PD	31 bambini (+20%) dai 3 mesi ai 3 anni	MINORI
Nido Comunale Girasole	via Collodi, 4 45019 Taglio di Po RO	30 bambini (+20%) dai 3 mesi ai 3 anni	MINORI
Nido Comunale Il Grillo Parlante	Piazza Martiri della Libertà, 6/A 35020 Tribano PD	30 bambini (+20%) dai 3 mesi ai 3 anni	MINORI
Nido Comunale Collodi	via Chiesa, 5 35030 Veggiano PD	32 bambini (+20%) dai 3 mesi ai 3 anni	MINORI
Nido Comunale Gianni Rodari	via Paolo VI Papa, 35010 Vigonza PD	50 bambini (+20%) dai 3 mesi ai 3 anni	MINORI
Nido Comunale Lupetto dei Bimbi Sabin	via Monte Ortigara, 20 37057 San Giovanni Lupatoto VR	46 bamini dai 3 mesi ai 3 anni	MINORI
Nido Comunale Don Milani	via Marconi, 74 37060 Castel D'Azzano VR	vecchia aut: 23 bambini dai 3 mesi ai 3 anni	MINORI
Nido Integrato Comunale Il Giardino Fiorito	via Piave 3, 37052 Casaleone VR	22 bambini (+20%) dai 6 mesi ai 3 anni	MINORI
Centro Infanzia Comunale Aquilone	35 bambini (+20%) dai 12mesi ai 3 anni 2 sezioni dai 3 ai 6 anni		MINORI
BENVENIDO	PROVINCIE PADOVA E ROVIGO	150 BAMBINI 12/36 MESI	MINORI
SERVIZI DOMICILIARI PER MINORI/AGGREGATIVI /SPAZIO NEUTRO	COMUNI DI PADOVA, ALBIGNASEGO, TEOLO, MONSELICE, DUE CARRARE SELVAZZANO, MASERA'	180 MINORI FRAGILI 60 MINORI	MINORI
			TOTALE MINORI 724
DENOMINAZIONE	INDIRIZZO	NUMERO BENEFICIARI	
MGI GUIZZA	Via Guizza, 43 Padova.	18.000	ANZIANI/ADULTI/ MINORI/FRAGILI
MGI DUE CARRARE	Via Roma, 93 Due Carrare.	12.000	ANZIANI/ADULTI/ MINORI/FRAGILI
MGI PERNUMIA	via Beolco, 10 Pernumia.	12.000	ANZIANI/ADULTI/ MINORI/FRAGILI
MGI CONSELVE	via Marconi, 15 Conselve	18.000	ANZIANI/ADULTI/ MINORI/FRAGILI

MG CODEVIGO	via Angelieri, 2 Codevigo	4.500	ANZIANI/ADULTI/ MINORI/FRAGILI
MG VIA NAZARETH - OIC	via Nazareth 40 (presso centro OIC), Padova	12.000	ANZIANI/ADULTI/ MINORI/FRAGILI
MG VIA ARMISTIZIO	via Armistizio, 19 Padova	6.000	ANZIANI/ADULTI/ MINORI/FRAGILI
MG MEGA	via Marco da Cles, 8/C	12.000	ANZIANI/ADULTI/ MINORI/FRAGILI
MG VIA CREMONA	via cremona, Pd	3.000	ANZIANI/ADULTI/ MINORI/FRAGILI
AMBULATORIO INFERMIERISTICO	comune di Pozzonovo	20	ANZIANI/ADULTI/ MINORI/FRAGILI
MG SANT'ANNA	via	4.500	ANZIANI/ADULTI/ MINORI/FRAGILI
SERVIZI SANITARI	PROVINCIA DI PADOVA	6.000	ANZIANI/ADULTI/ MINORI/FRAGILI
SAD AGNA	Comune di Agna	20	ANZIANI/ADULTI/ MINORI/FRAGILI
SPORTELLI DONNA	comune di Ponte san Nicolò		DONNE FRAGILI
			ANZIANI/ADULTI/ MINORI/FRAGILI TOTALE 103.540

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA



Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2023	2022	2021
Contributi pubblici	246.915,00€	244.706,00 €	246.731,00 €
Contributi privati	2.011.000 €	260.492,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	4.434.259€	3.853.522,00 €	3.263.144,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	2.011.000 €	2.066.835,00 €	1.911.969,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	195.724 €	117.251,00 €	122.955,00 €

Patrimonio:

	2023	2022	2021
Capitale sociale	6.371 €	65.641,00 €	108.240,00 €
Totale riserve	69.827 €	53.893,00 €	-3.543,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	145.912,00 €	16.427,00 €	19.970,00 €
Totale Patrimonio netto	282.110,00 €	135.961,00 €	124.667,00 €

Conto economico:

	2023	2022	2021
Risultato Netto di Esercizio	145.912,00 €	16.427,00 €	19.970,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	239.290,00 €	81.853,00 €	76.005,00 €
---	-----------------	----------------	-------------

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2023	2022	2021
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	63.286 €	61.666,00 €	86.020,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	0,00 €	75,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2023
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2023	2022	2021
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	7.204.265,00 €	6.542.808,00 €	5.544.799,00 €

Costo del lavoro:

	2023	2022	2021
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	5.027.378 €	4.767.103,00 €	4.192.429,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	6.404,00 €	9.686,00 €	3.269,00 €
Peso su totale valore di produzione	70 %	73 %	76, %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2023:

2023	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

nessuna

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

nessuna

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

nessuna

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI



Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Utilizzo energia da fonti rinnovabili:

Utilizzo tecnologie per il risparmio energetico:

Raccolta beni in disuso:

Smaltimento rifiuti speciali:

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)	244161	KWH
Gas/metano: emissione CO2 annua	48698	SMC
Carburante	7500	LT
Acqua: consumo d'acqua annuo	5983	MQ
Rifiuti speciali prodotti	1430	KG
Carta	8644	KG
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET*

COMUNITARI



Tipologia di attività

interventi finalizzati alla riqualificazione, potenziamento e adeguamento di beni pubblici o beni privati che assolvono ad un interesse pubblico funzionali allo sviluppo di attività economiche e/o sociali

interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione consapevole delle risorse naturali e tutela della biodiversità

attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita

organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale

interventi volti a facilitare e promuovere l'insediamento di nuove attività imprenditoriali

Caratteristiche degli interventi realizzati

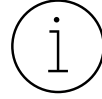
Riferimento geografico:

Piccoli comuni

Coinvolgimento della comunità

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
BENVENIDO	ACCESSO AI NIDI A BAMBINI DI FAMIGLIE VULNERABILI	PADOVA/ROVIGO	150 FAMIGLIE
SI. FA.	ATTENZIONE A MINORI VULNERABILI	PADOVA AMBITO	50 FAMIGLIE
FA .RE.	ATTENZIONE A MINORI VULNERABILI	ESTE AMBITO	50 FAMIGLIE



10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

NESSUNA CONTROVERSIA NOTIFICATA

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

La cooperativa sta concludendo la sua Certificazione sulla Parità di genere

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

il bilancio di esercizio è stato approvato dal cda e dal collegio sindacale entro i termini di legge all'unanimità

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI

CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE



Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

La cooperativa sociale non è soggetta all'obbligo dell'art. 10 del d.lgs. 112/2017 di monitoraggio e di attestazione da parte dei sindaci di conformità del bilancio sociale alle linee guida ministeriali.



Cooperativa
PROGETTO NOW

SERVIZI EDUCATIVI - SOCIO SANITARI - FORMATIVI

www.coopnow.it

5x1000

Cooperativa Sociale Progetto Now **CF 02671460281**



@cooperativaprogettonow



@coop_progetto_now

P.zza Cesare Battisti, 21
Conselve (Padova), 35026

Tel: 049 9500612

Email: info@coopnow.it

PEC: progettonow@pec.confcooperative.it